



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, OCTOBER 19, 2023 / ASVINA 27, 1945

[NO. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૦૩-LED/IDC/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૦૨૫૦/M2.— કન્સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, સિવિલ હોસ્પિટલની સામે, રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા (૨) એથોસ એચઆર મેનેજમેન્ટ આર્કટ, ઔડા ગાર્ડનની સામે, સીમંધર જૈન મંદિરની બાજુમાં બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, રમેશભાઈ કે. ચૌધરી, ગુજરાત કામદાર એસોસિએશન, ઓફિસ:-૮/ડી, ત્રીજો માળ, સૂર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નજીક, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧)

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબ તમારા કામદારોને નોકરીમાં દાખલ કરતા સમયે તેમને સંબંધિત પુછપરછ અને અન્ય ચકાસણી સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. તેમની ભરતી અને ખાતામાં નોકરીની ફાળવણી, દૈનિક કામગીરી, સુપરવિઝન, શિસ્ત ભંગના પગલા વગેરે પર આપ નં. ૧ ના જ અધિકારીઓ દ્વારા લેવામાં આવતા કોઈ એક બે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર ના નામ અને ઓથા હેઠળ આ સંસ્થાના કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવેલ. ઉપરોક્ત હકીકત જોતા આ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપરની, આભાસી અને બોધપ્રથા છે. વાસ્તવમાં આ તમામ કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથીજ સંસ્થાના જ કામદારો હતા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારો માટે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ ખાતર ઉભી કરેલ કાગળ ઉપરની બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા હોઈ આ તમામ કામ કરતા કામદારોની તેની દાખલ તારીખથી આપ નં. ૧ ના કામદારો ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો માટે તેઓ હક્કદાર હતા અને તે મુજબ ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપશે. અને તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો ચુકવવું કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	પાવતી નંબર
૧	શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ પટેલ	૨૩૮૪
૨	શ્રી હાર્દિક દિનેશભાઈ રાવલ	૨૩૮૫

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૮૮-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૧૮૬૩/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૧ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રદેશ મહામંત્રીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય એસ.ટી. મજદૂર મહાસંઘ (B.H.S.), સેન્ટ્રલ બસ સ્ટેશન, ડી-બ્લોક, બીજો માળ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી.બસપોર્ટ, ગીતા મંદિર રોડ, આસ્તોડીયા, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલેશન કેસ નં- ૦૩/૨૦૨૧

૧-એ) નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ માટે પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણોને બદલે નવા પગાર બેન્ડ (પે-મેટ્રીક સિસ્ટમ પ્રમાણેનો પગાર):-

અમારી માંગણી મુજબના પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે માં ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા)નિયમો-૨૦૦૮ ની જોગવાઈ પ્રમાણે નિગમના જુદાજુદા પગારધોરણોના મહત્તમ પગારે નક્કી થતો પગાર નીચે પ્રમાણે રહે છે.

- :- તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જુદી જુદી કક્ષાઓ માટે અમલી બનેલ સુધારેલા પગારધોરણો દર્શાવતું “ પરિશિષ્ટ-અ” આ સાથે સામેલ રાખેલ છે. તેમજ દરેક કક્ષાવાર અને સ્ટેજવાઈઝ પગાર “પરિશિષ્ટ-બ” થી સામેલ રાખેલ છે.
- :- તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને લાગુ પડતા નવા પગારધોરણો નીચે પ્રમાણે છે.

“પરિશિષ્ટ-અ”

ક્રમ	કેટેગરી	જુનો પગાર (પે-બેન્ડ)	ગ્રેડ-પે	નવી માંગણીનો પગાર
૧)	પટાવાળા, મજદૂર, વોર્નર, વોચમેન, પેકર, ચેકર, ખાનસમા, ઓર્ડલી, ટપાલી, ઓકઝીલરીહેન્ડ, એટેન્ડન્ટ, હેલ્પર, ફાયરમેન, સ્ટોરમેન, સીપાઈ, સ્વીપર, ખલાસી	4440-7440	1300	14800 થી આગળ
૨)	નાયક, ગેઈટકીપર, આર્ટ-સી, રાઈટર, કારકુન, હવલદાર, હેડ ગેઈટકીપર, આસી.ગાર્ડનર, કંડક્ટર, ટેલીફોન આસી.	4440-7440	1400	15000 થી આગળ
૩)	ડ્રાયવર, આસી.બાઈન્ડર	4440-7440	1650	15700 થી આગળ
૩)એ	ડ્રાયવર, કંડક્ટર (છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ૨૦૦૦-૨૦૨૦૦)	5200-20200	1900	19900 થી આગળની માંગણી

૪)	ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, કેશીયર, ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક, ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ, ટ્રેલર, કંપાઉન્ડર, આર્ટ-બી, ગાર્ડનર, પંચ ઓપરેટર, જુની.કલાર્ક, ટાઈપીસ્ટ, કોમ્પટીસ્ટ, ટેલી.ઓપરેટર, વાયરમેન, મીકેનિક(સ્ટોર્સ), આર્ટ-એ(રોટરી), વેરીફાયર	5200-20200	1900	19900 થી આગળ
૫)	આસી.ફાક્ટમેન, આર્ટ-એ, આર્ટ-એ મીકે. ફાયવર, આર્ટ-એ ઈલેક્ટ્રીશીયન-બી, એ.ટી.આઈ.	5200-20200	2000	21700 થી આગળ
૬)	સીની.કલાર્ક, સીની.કેશીયર, જુની.આસી., ટાઈમકીપર, નર્સ, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર, આસી.સ્ટોર્સ કિપર, આસી.રોડ રોલર ફાયવર, રોડ ગ્રેડર ફાયવર, હેડ આર્ટ, લીડીંગ હેન્ડ, મીકેનિક, ઈલેક્ટ્રીશીયન, ટીનરમીથ, વેલ્ડર, બેન્ચફીટર, અપહોલ્સ્ટર વિગેરે ટ્રેડ, ફાક્ટસમેન ઓવરશીયર (નોન ક્વોલીફાઈડ)	5200-20200	2400	25500 થી આગળ
૭)	સીની.આસી., ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, લેબર આસી., સ્ટોરકીપર, જુનીયર સ્ટોકવેરીફાયર, જુની.એકાઉન્ટન્ટ, ચાર્જમેન, ડેપુ મેનેજર-સી, ફાક્ટસમેન (C.W.A.), ટેકનીકલ ઈન્સ્પેક્ટર.	5200-20200	2800	29200 થી આગળ
૮)	સીની.એકા., સ્ટેનો-બી, ઈન્સ્પે.એકા. સુપરવાઈઝર, એસ્ટા.સુપરવાઈઝર, રોટરી મશીન ઓપરેટર, સુપરવાઈઝર (સિવિલ-ડીપ્લોમાં હોલર)	9300-34800	4200	35400 થી આગળ
૯)	સ્ટોર્સ સુપરવાઈઝર, સીની.સ્ટોકવેરીફાયર, લીગલ સુપ્રિ., હેડ ફાક્ટસમેન, પરચેઝ સુપરવાઈઝર, ઓ.એસ., એ.ટી.એસ., ઈલે.સુપરવાઈઝર, ડીવી.એકા., આસી.વર્કસ સુપ્રિ., જુની.ફોરમેન, ટેકનીકલ આસી., ડેપુ મેનેજર-બી, સ્ટેનોગ્રાફર-એ, જુની.એન્જી (ડીગ્રી.હોલર), જુની.ફોરમેન(પી)	9300-34800	4400	39900 થી આગળ

નોંધ :- એ) પે-મેટ્રીક્સનો ઓછામાં ઓછો પગાર રૂ. ૧૮૦૦૦ ગણવાનો રહેશે.

ફાયવર અને કંડક્ટરને છઠ્ઠા પગારપંચમાં પે-બેન્ડ વર્ગ-૪ નો આપવામાં આવેલ જેના કારણે તેઓને મોટું નુકસાન થયેલ હોય તેઓને વર્ગ-૩ ના છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ પગારધોરણ પર ૦૦-૨૦૨૦૦ માં સમાવેશ કરવો. મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ઉત્તરપ્રદેશ, મહારાષ્ટ્ર, રાજસ્થાન વિગેરે રાજ્યોના પરિવહન નિગમોમાં ફાયવર, કંડક્ટરોને વર્ગ-૩ નો પગાર છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ગણવામાં આવે છે, જેથી ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમમાં પણ ૭માં પગારપંચમાં ફાયવર, કંડક્ટરને વર્ગ-૩ ના પગાર બેન્ડમાં ઉપરોક્ત કોલમ:(૩-એ)માં માંગણી મુજબ સમાવેશ કરી લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

“ପିଠିଭିଟ୍ଟ-୧”

:-ਪਗਾਰਧੀਰ:-

(૧) પટાવાળા મઝદૂર વોર્નર વોયમેન પેકર ચેકર પ્રાનસમા, ઓર્ડલી, ટપાલી, ઓક્રીલીફિન્ડ, એટેન્ડન્ટ, હેલ્પર, ફાયસ્મેન, સ્ટોરમેન, સીડાઈ, સ્વીપર.

ਮਨਾਸੀ

જૂન પગારઘોરણ રૂ. ૪૪૪૦-૭૪૪૦, ગ્રેડ પે રૂ. ૧૩૦૦

પગાર ગણવાનું સુત્ર - મૂળ પગાર + ગ્રેડ-પે * ૨૫૭ = નવો પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઠામાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતા ન હોય તો તેના પછીના ચોટલે કે તેના ઉચ્ચત્તર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૩૦૦ ના ગ્રેડ-પે વાળા પગારનો કોઠો નીચે પ્રમાણે છે.

[illegible]

(२) नायक, गेईटकीपर, आर्ट-सी, राईटर, हवेलदार, हेड गेईटकीपर, ओ.सी. गार्डनर, इंडक्टर, टेलीफोन आसी.:-

જુનું પગારધોરણે રૂ. ૪૪૪૦-૭૪૪૦, ગ્રેડ-પે રૂ. ૧૪૦૦

પગાર ગણવાનું સત્ર :-મુળ પગાર + ગ્રેડ-પે * ૨.૫૭ = નવી પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઠામાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય તો તેના પછીના એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર-ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૪૦૦ ના ગ્રેડ-પે વાળા પગારનો કોઠો નીચે પ્રમાણે છે.

0056X-0025X-0053X-0039X-0019X-0072E-00672
 22200-2800-24500-25800-26200 2000-27072-00072
 14000-14400-1500-15400-19000-19400-12000-12400-12800-13200-13600-

(3) ડ્રાયવર, આસી.બાઈન્ડર:-

જુનું પગારધોરણ રૂ. ૪૪૪૦-૭૪૪૦. ગ્રેડ પે રૂ. ૧૬૫૦
 પગાર ગણવાનું સૂત્ર:- મુળ પગાર + ગ્રેડ-પે * ૨.૫૭ = નવો પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઠામાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય તો તેના પછીના એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૬૫૦ ના ગ્રેડ-પે વાળા પગારનો કોઠો નીચે પ્રમાણે છે.
 ૧૫૭૦૦-૧૬૨૦૦-૧૬૭૦૦-૧૭૨૦૦-૧૭૭૦૦-૧૮૨૦૦-૧૮૭૦૦-૧૯૨૦૦-૨૦૫૦૦-૨૧૧૦૦-૨૧૭૦૦-૨૨૪૦૦-૨૩૧૦૦-૨૩૮૦૦-૨૪૫૦૦-
 ૨૫૨૦૦-૨૬૦૦૦- ૨૬૮૦૦-૨૭૬૦૦-૨૮૪૦૦ ૨૯૩૦૦-૩૦૨૦૦-૩૧૧૦૦-૩૨૦૦૦-૩૩૦૦૦-૩૪૦૦૦-૩૫૦૦૦ ૩૬૧૦૦-૩૭૨૦૦-૩૮૩૦૦-૩૯૪૦૦-
 ૪૦૬૦૦-૪૧૮૦૦-૪૩૧૦૦-૪૪૪૦૦-૪૫૭૦૦-૪૭૧૦૦-૪૮૫૦૦-૫૦૦૦૦

(૪) ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, કેશીયર, ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક, ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ, ટ્રેલર, પાઉન્ડર, આર્ટિબી, ગાર્ડનર, પંચ ઓપરેટર, જૂની કલાર્ક, ટાઈપીસ્ટ, કોમ્પટીસ્ટ,

ટેલી.ઓપરેટર, વાયરમેન, મીકેનિક (સ્ટોર્સ), આર્ટ એ(રોટરી) વેરીફાપર:-

જુનું પગારધોરણ રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ૫૬-પે રૂ. ૧૯૦૦

પગાર ગણવાનું સૂત્ર:- મુળ પગાર + ગ્રેડ-પે* ૨.૫૭ = નવો પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઠામાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય તો તેના પછીના એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૯૦૦ના ગ્રેડ-પે વાળા પગારનો કોઠો નીચે પ્રમાણે છે.
 ૧૯૬૦૦-૨૦૫૦૦-૨૧૧૦૦-૨૧૭૦૦-૨૨૪૦૦-૨૩૧૦૦-૨૩૮૦૦-૨૪૫૦૦-૨૫૨૦૦-૨૬૦૦૦-૨૬૮૦૦-૨૭૬૦૦-૨૮૪૦૦-૨૯૩૦૦-૩૦૨૦૦-૩૧૧૦૦-
 ૩૨૦૦૦-૩૩૦૦૦-૩૪૦૦૦-૩૫૦૦૦-૩૬૧૦૦-૩૭૨૦૦-૩૮૩૦૦-૩૯૪૦૦-૪૦૬૦૦-૪૧૮૦૦- ૪૩૧૦૦-૪૪૪૦૦-૪૫૭૦૦-૪૭૧૦૦-૪૮૫૦૦-૫૦૦૦૦-
 ૫૧૫૦૦-૫૩૦૦૦-૫૪૬૦૦-૫૬૨૦૦-૫૭૮૦૦-૫૯૬૦૦-૬૧૪૦૦-૬૩ ૨૦૦

(૫) આસી.ફાક્ટમેન, આર્ટ એ, આર્ટ—એ મીકે, ડ્રાયવર, આર્ટ એ ઇલેક્ટ્રીશીયન-બી, એ.ટી.આઈ.

જુનું પગારધોરણ રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ-પે રૂ. ૨૦૦૦

પગાર ગણવાનું સૂત્ર - મુળ પગાર + ગ્રેડ-પે * ૨.૫૭ = નવો પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઠામાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય તો તેના પછીના એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૨૦૦૦ ના ગ્રેડ-પે વાળા પગારનો કોઠો નીચે પ્રમાણે છે.

- બી) તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૫ ના રોજ જે પગાર બેન્ડ હોય વત્તા ગ્રેડ-પે ને ૨.૫૭ ગુણતા જે રકમ આવે તેને નવા પગારધોરણમાં રાજ્ય સરકારના ગ્રેડ-પે મુજબના કોષ્ટકમાં ઉચ્ચતમ પગાર હોય તેમાં ફિક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- સી) કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને પગાર સુધારણાનો લાભ “સ્કેલ ટુ સ્કેલ”ના ધોરણે તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી આપેલ છે. તે મુજબ પગાર સુધારણાનો લાભ નિગમના કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ડી) હાલ અમલમાં રહેલ પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે આધારિત પગાર માળખાને સ્થાને પે-મેટ્રીક્સ મુજબ સુધારેલા પગાર માળખાનો અમલ કરવાનો કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને હાલના પગાર માળખાને અનુકુળ રહીને પગાર સુધારણા લાગુ પાડવામાં આવે છે. તેજ રીતે નિગમના કર્મચારીઓને પણ પગાર સુધારાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ઈ) કેન્દ્રીય સાતમાં પગારપંચ દ્વારા સુચવ્યા મુજબ તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૫ ના રોજ કર્મચારીના વિદ્યમાન મુળ પગાર (પે-બેન્ડ પગાર વત્તા ગ્રેડ-પે) ને ૨.૫૭ ગુણતા જે રકમ આવે તેને પે-મેટ્રીક્સ સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ-પે ને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં આવતી હોય તો તે રકમ અને જો ન હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર ગણવાનો રહેશે કે કેમ ?
- એફ) કર્મચારીના ગ્રેડ-પે ને અનુરૂપ લેવલમાં કર્મચારીનો ઉપર ફકરા-ઈ મુજબ સુધારેલ પગાર નક્કી થયા બાદ તે સેલ પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો ત્યારબાદના ઈજાફા પછીનો પગાર ગણવાનો રહેશે કે કેમ ?
- જી) હાલમાં કર્મચારીઓને નિમણૂક બઢતી કે ઉચ્ચતર પગારધોરણની તારીખને ધ્યાને રાખીને પગાર બાંધણીના કિસ્સામાં ઈજાફાની એક જ તારીખ ૧લી જુલાઈ છે તેને બદલે હવે ઈજાફા માટે વર્ષમાં બે તારીખો ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઈ ગણવાની રહેશે. જો કે કર્મચારીને તેની નિમણૂક, બઢતી કે ઉચ્ચતર પગારધોરણની તારીખને ધ્યાને રાખી વર્ષમાં એક ઈજાફો ચુકવવાનો રહેશે કે કેમ ?
- એચ) થ્રેલ પગાર ફિક્સેશન ત્યાં સુધી ચાલુ રહેશે કે તેને આગલુ પ્રમોશન મળે ત્યારે આગલા સ્ટેજમાં ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં નક્કી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી રહેશે કે કેમ ?

- આઈ) રાજ્યમાં પ્રતિ સેવામાં જિયુકિત ઉપર જતાં કર્મચારીઓને તેમના વેતનને રક્ષણ આપવું અને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- જે) વેતન સંબંધિત કોઈ વિવાદ થાય ત્યારે ૭માં પગારપંચની મુળ સુચના પ્રમાણે બંને પક્ષકારે જે તે સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
- કે) રાજ્ય સરકારમાં ખાતાકિય પરિક્ષાઓનું આયોજન કરવામાં આવતું નથી. જેથી તેમના કર્મચારીઓ નિપુર્ણતા વધારવા સી.સી.સી. કોમ્પ.પરિક્ષાની સુચના બહાર પાડેલ છે.

નિગમમાં ખાતાકિય પરિક્ષાઓ કર્મચારીની નિપુર્ણતા તપાસવાના હેતુથી ઉપલી કક્ષાની ખાતાકિય પરિક્ષા યોજીને પછી જ બઢતી આપવામાં આવે છે. જેથી નિગમના કર્મચારી માટે સી.સી.સી. કોમ્પ્યુટર પરિક્ષાની જરૂરીયાત રહેતી નથી.

જેથી અમારી માંગણી છે કે, જે કર્મચારી ખાતાકિય પરિક્ષા પાસ કરે છે, તેવા કર્મચારીને સી.સી.સી. કોમ્પ.પરિક્ષા પાસ કરવાની જરૂરીયાત રહેશે નહીં કે કેમ ?

રાજ્ય સરકારશ્રીની જોગવાઈ અનુસાર સીનીયોરીટી મુજબ ગ્રેડેશન જેવા કે, ૮, ૧૮, ૨૭ નો લાભ આપવાની અમારી માંગણી છે. અને આવા કર્મચારીઓને સી.સી.સી.કોમ્પ્યુટરની પરિક્ષા પાસ કરવાની રહેશે નહીં કે કેમ ?

જ્યારે નિગમમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓની કામગીરી ટેકનિકલ પ્રકારની હોય ખાતાકિય પરિક્ષા બાદ પ્રમોશન આપતી વખતે સીસીસીની કોમ્પ્યુટરની પરિક્ષા ફરજીયાત ન ગણવી અને પ્રમોશનનો લાભ આપવો અને ભવિષ્યમાં સીસીસીની પરિક્ષા માટે હાલમાં જે સુચનાઓ છે તે રદ ગણવી કે કેમ ?

એલ) નિવૃત્તિની વયમર્યાદા ૫૮ છે તેને બદલે કેન્દ્ર સરકારના ધારાધોરણ મુજબ ૬૦ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

એમ) જે કર્મચારીઓ જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે તે કક્ષામાં જો ખાતાકિય પરિક્ષા યોજાતી ન હોય તો તેવા કર્મચારીઓને પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન એક વખત એક ઈજાફાનો લાભ આપવાનો રહેશે અને તે માટે કર્મચારીએ અરજી કરવાની રહેશે કે કેમ ?

૧-બી) એરીયર્સ :-

રાજ્ય સરકારે નિયમોમાં કરેલ જોગવાઈ મુજબ નવા પગારબેન્ડ તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં આવતા હોવાથી તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી બાકી સમયગાળા સંબંધિત તમામ એરીયર્સ અમોને એક સાથે રોકડમાં સત્વરે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧-સી) પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે ના આધારે મળવાપાત્ર ઈજાફો:-

નિગમના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર ઈજાફા બાબતે નીચે પ્રમાણે જોગવાઈ કરવામાં આવે.

- ૧) દરેક કર્મચારીને મળવાપાત્ર ઈજાફાની તારીખ સરકારે નિયત કરેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે ૧ લી. જાન્યુઆરી અથવા ૧ લી જુલાઈ કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૨) દરેક કર્મચારીઓ માટે ઈજાફાનો દર તેને ઈજાફાની તારીખે 'પે-મેટ્રીક્સ' પદ્ધતિ પ્રમાણેના નક્કી થયેલ પગારની રકમના ૩ % લેખે ઈજાફો ગણતા આવતી જે રકમ ને નજીકના શતાંકમાં ફેરવવાના રહેશે જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) માંગણીના સંદર્ભે થનાર સમાધાનમાં કામદારોને મળવાપાત્ર થતું પગાર વધારાનું એરીયર્સ તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી જે કાંઈ હિસાબ મુજબ થાય તે એક સાથે રોકડમાં ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર દરે વખતો વખત મોંઘવારી ભથ્થાના દરે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે. આ અંગે રાજ્ય સરકારના હુકમો બહાર પડયે તે હુકમોનો આપોઆપ અમલ કરવી જોઈએ કે કેમ ? (સેટલમેન્ટનં.૮, ક્રમનં.૨ ની જોગવાઈ મુજબ)

૩) ઘરભાડા ભથ્થું અને સ્થાનિક વળતર ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકાર દ્વારા જે કાંઈ ઘરભાડા ભથ્થા અને સ્થાનિક વળતર ભથ્થા બાબતે વખતો વખત જે કોઈ હુકમો બહાર પાડે તેનો અમલ જે તે તારીખ જ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને લાગુ પાડવામાં આવે તેજ તારીખેથી, તે દરથી, તે ધારાધોરણ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને લાગુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૪) ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :-

કેન્દ્ર સરકારના ૭માં પગારપંચની ભલામણોના અનુસંધાને રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીને નવા ગ્રેડ-પે આધારીત ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સનું ચુકવણું કરે તેજ નીતિ-નિયમો અને ધારાધોરણ મુજબ

તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં આવે તે મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને પણ તેનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫) ગ્રેજ્યુઈટી :—

રાજ્ય સરકારે ૭માં પગારપંચની ભલામણોના અનુસંધાને રાજ્યના કર્મચારીઓને તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી મળવાપાત્ર ગ્રેજ્યુઈટીની મહત્તમ મર્યાદા જે રૂ.૧૦-લાખ હતી તે વધારીને રૂ.૨૦-લાખ કરી છે. કેન્દ્ર તેમજ રાજ્ય સરકારશ્રી જે ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ જે તારીખથી આપવાનું નક્કી કરે તે મુજબની રકમ જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬) ખાસ ભથ્થું / ખાસ પગાર (સ્પે.પે) :—

અ) જે ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, આસિ. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ બસ સ્ટેશન, બસ સ્ટેન્ડ, કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને સ્ટાફકાર ડેપો ઉપર કામ કરતાં હશે (તેઓને અનુક્રમે રૂ.૭૦૦/-, ૮૦૦/-, ૯૦૦/- અને રૂ. ૧૦૦૦/- માસિક દરે ખાસ ભથ્થું આપવાનું રહેશે. શહેરી ફરજમાં લાઈન ચેકીંગમાં કામ કરતાં આસી.ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર અને આસી.ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ જો તેઓએ પુરા માસ દરમિયાન કાયદેસર મળવાપાત્ર રજાઓ સિવાયના તમામ દિવસોએ ચેકીંગ કર્યું હશે તો અનુક્રમે રૂ.૭૦૦/-, ૮૫૦/-, ૧૦૦૦/- ખાસ ભથ્થું દર મહિને આપવું.) હાલમાં મળતાં ભથ્થાઓ કરતાં દશ ઘણાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ) ડેપો બસ સ્ટેન્ડ, બસ સ્ટેશન, સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ નરોડા સહિત સ્ટોર્સ ઓફિસો અને બધા વર્કશોપમાં કામ કરતાં રાઈટર, કલાર્ક, જુનિયર આસીસ્ટન્ટ, ટાઈમ કિપર, આસી.સ્ટોર્સકિપર, સીનીયર આસીસ્ટન્ટ, જુની.એકાઉન્ટન્ટ, સ્ટોરકિપર, ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક, સ્ટેનોગ્રાફર, ચેકર, સ્ટોરમેન, ટેલિફોન ઓપરેટર, ટેલિફોન આસીસ્ટન્ટ, પ્યુન અને મધ્યસ્થ યંત્રાલય અમદાવાદમાં કામ કરતાં જુનિયર ફોરમેન, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર, ડ્રાફ્ટસમેન, ટ્રેસર, મેઈલનર્સ, ફુલટાઈમ કંપાઉન્ડર અને ગેઈટકિપર તેમજ વિભાગોમાં કામ કરતાં ફુલટાઈમ કંપાઉન્ડર, ગેઈટ કિપર, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર જેમને ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કારીગરોના જેટલા જ રોજના કામના કલાક પ્રમાણે કામ કરવા માટેવહીવટ તરફથી જણાવવામાં આવે અને જેમને વર્ષમાં ફક્ત નવ જ પગાર ચુકવવાપાત્ર જાહેર રજા આપવામાં આવે તેમને બેઝીક પગારના ૨૦% પ્રમાણેની રકમ દર માસે ખાસ પગાર તરીકે આપવાની રહેશે અને આ ખાસ પગાર ઉપર મોંઘવારી અને આનુસંગિક લાભો આપવા અથવા તમામ અઠવાડિક જાહેર રજાનો લાભ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક) પેઈડ હોલી-ડે :--

પેઈડ હોલી-ડે જે સેન્ટ્રલ વર્કશોપ તથા વિભાગીય વર્કશોપના કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે, તેમાં વધારો કરી ૧૫ દિવસ પેઈડ હોલી-ડે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭) વિવિધ ભથ્થાઓ :--

જુદી જુદી કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં નિગમના કર્મચારીઓને તેમની કામગીરીને ધ્યાને લઈ નિયત પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું વિગેરે ઉપરાંત નીચેની વિગતે વિવિધ ભથ્થાઓ જે હાલ વિશિષ્ટ કામગીરીને કારણે મળવાપાત્ર છે તેમાં તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી નીચે મુજબ વધારો ચુકવવો અને ન ચુકવ્યા હોય અને પ્રવર્તમાન સમયમાં જે કોઈ ભથ્થાઓ મળવાપાત્ર હોય તેમાં મીનીમમ રૂ.૫૦/- નો વધારો કરીને ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

એ) રાત્રી પાળી ભથ્થું :--

રાત્રીના ૨૦ કલાકથી બીજા દિવસના સવારના ૬ કલાક દરમિયાન શરૂ થતી હોય અથવા પુરી થતી હોય તેવી પાળીમાં કામ કરતાં વર્કશોપ સ્ટાફ, વર્કશોપ કલાર્ક, સ્ટોર કલાર્ક, ડેપુટી કલાર્ક, ડેપુટી કેશીયર, બુકીંગ કલાર્ક, ફ્યુઅલ કલાર્ક, વોયમેન, ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર તેમજ આ સમય દરમિયાન ડેપુટીમાં તેમજ વર્કશોપમાં ફરજ બજાવતાં હોય તેવા કર્મચારીઓને જો ઓછામાં ઓછા ૨(બે) કલાકની આ ગાળા દરમિયાન નોકરી કરેલ હોય તેવા જ કર્મચારીઓને પાળીદિઠ રૂ.૫૦/- ના દરે ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? (આ ભથ્થું સ્ટાફકાર, મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય તેમજ વિભાગીય કચેરી સહિતના ડ્રાયવરોને પણ ચુકવવાનું રહેશે)

બી) નાણાં ભથ્થું (કેશ એલવન્સ) :--

- એ) મધ્યસ્થ કચેરીમાં કામ કરતાં સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- બી) મધ્યસ્થ કચેરીમાં આસિસ્ટન્ટ કેશીયર દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- સી) વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતાં સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ પગાર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- ડી) વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતાં આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે રૂા.૫૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ઈ) ડેપોમાં કામ કરતાં કેશીયરને દર માસે રૂા.૭૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- એફ) મધ્યસ્થ સ્ટોર્સ, પરચેઝખાતે અને મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામખાતાના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું અને આસીકેશીયરને દર માસે રૂા.૫૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું આપવું. મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું અને આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે રૂા.૫૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું આપવું. ફાઈડાલીટી ગેરંટી અંગેનો વિમો નિગમ પોતાના ખર્ચે ઉતરાવશે અને માસીક કેશની ટર્ન ઓવર ગણતરીમાં લઈ ફાઈડાલીટી ઈન્સ્યોરન્સ કેટલો લેવો તે નક્કી કરવાનું રહેશે. દૈનિક સરેરાશ કેશ કલેક્શન ગણવા અંગેની હાલની સુચનાઓ યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સી) ટેલિફોન ઓપરેટર એલાઉન્સ :-

ઈન્ટરકોમ ટેલિફોન ઓપરેટર ભથ્થું, ખાનસમા ભથ્થું, વોશીંગ ભથ્થું, ટાઈપીંગ ભથ્થું, ટેલેક્ષ ઓપરેટર, કોમ્પીટસ્ટ ભથ્થું, રોનીયો ભથ્થું, ઝેરોક્ષ કોપિયર ભથ્થું, સુએઝ ટેન્કર ભથ્થું, કન્વેયન્સ ભથ્થું જે હાલમાં ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે રૂા.૬૦૦/- માસીક ચુકવવાના રહેશે. પી.બી.એસ. બોર્ડમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને રૂા.૪૦૦/- ચુકવવાના રહેશે. ખાનસમાને રહેવાની મફત સંગવડ આપવી અને તેને વર્ષમાં ૪૦ પગારી રજાઓ અને ૧૨ પેઈડ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડી) ઓજાર ભથ્થું :-

નિગમમાં સુધારી / લુહારી તેમજ અન્ય નક્કી કરેલ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ ઓજારો વાપરે છે તેવા કર્મચારીઓને માસીક રૂા.૨૦૦/- ના દરે ઓજાર ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઈ) ધોલાઈ ભથ્થું :-

રૂાવર, કંકટર, મીકેનીક અને જે ગણવેશ મેળવવાને પાત્ર તમામ કર્મચારીઓને દર માસે રૂા.૧૦૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એફ) શારિરીક ખોડખાંપણ ભથ્થું :-

શારિરીક ખોડખાંપણ ધરાવતા કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવતા જે કાંઈ ભથ્થાઓ છે તેજ ધારાધોરણ અને નીતિનિયમ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને આ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

જી) પછાત વિસ્તાર / જંગલ વિસ્તાર ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત પછાત વિસ્તાર અને જંગલ વિસ્તાર, દુષિત વાતાવરણ, ડાંગ, આહવા, પંચમહાલ અને પાણીની અછતવાળા વિસ્તારો માટે રાજ્ય સરકાર જે ભથ્થા દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને પણ આ લાભ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ઝે) કર્મચારીઓના બાળકો માટે અભ્યાસ ભથ્થું :-

નિગમના કર્મચારીઓને પણ રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણ મુજબ બાળકના અભ્યાસ માટે ખાસ અભ્યાસ ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

આઈ) પ્રવાસ ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત જે દર, ધારાધોરણ, શરતો નક્કી કરી પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવી આપે તે દર, ધારાધોરણ, શરતો મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને પણ કરારના સહી-સિકકા થયાની તારીખથી પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે અને જે કિસ્સાઓમાં પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવાઈ ગયેલ હશે તે ઉમેળવામાં આવશે નહિં કે કેમ ?

જે) કોમ્પ્યુટર ભથ્થું :-

જે કર્મચારીઓ પાસે કોમ્પ્યુટરની કામગીરી લેવામાં આવતી હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને માસીક રૂા.૬૦૦/- કોમ્પ્યુટર ભથ્થું દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કે) બુટ ભથ્થું :-

હાલમાં બુટ ભથ્થું મેળવતા કર્મચારીઓને બુટ ભથ્થાંપેટે રૂા.૧૨૦૦/- રોકડા અથવા તેટલી રકમ સુધીના બુટ સાથે મોજાની ર(બે) જોડી દર વર્ષે આપવા. આ કક્ષામાં વેલ્ડર/ઈલેક્ટ્રીકની કામગીરી કરતાં તમામ કર્મચારીઓને પણ બુટ ભથ્થાંનો લાભ

આપવાનો રહેશે મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને વધારામાં ગોગલ્સ આપવાના રહેશે. પ્રિન્ટીંગ પ્રેસના વહીવટી સ્ટાફ સિવાયના તમામ કર્મચારીઓને પણ બુટ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એલ) બદલી વખતર ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણ અને નીતિ-નિયમ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એમ) લાઈન ભથ્થું :-

ગ્રામ્ય/શહેરી સેવાના કી.મી.ના સ્લેબ તેમજ દરમાં ફેરફાર કરવા બાબતે ગ્રામ્ય સેવા તેમજ શહેરી સેવાના ડ્રાયવર, કંડક્ટર લાઈન ઉપર ફરજ બજાવવા જાય ત્યારે તેમને જો ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૪(ચાર) કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ હશે અથવા વહીવટ તરફથી ૪(ચાર) કલાકથી ઓછી ફરજ લેવામાં આવતી હશે તો તેમને દરરોજના નીચે જણાવેલ દરે લાઈન ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૧) ગ્રામ્ય સેવા પર કામ કરનાર ડ્રાયવર, કંડક્ટરો માટે :-

- (૧) ૧ થી ૧૦૦ કી.મી. સુધી ફિક્સ રૂપિયા ૨૫/-
- (૨) ૧૦૧ થી ૨૦૦ કી.મી. સુધીના રૂ.૫૦/-
- (૩) ૨૦૧ થી ૩૦૦ કી.મી. સુધીના રૂ.૭૫/-
- (૪) ૩૦૦ થી ઉપરના દરેક કી.મી.દીઠ રૂ.૦૦.૫૦ પૈસા ચુકવવા.

(અ)૨) જે કંડક્ટર સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામ કરતાં હોય અને તેથી તેમને બસની ફરજ ઉપર કી.મી.થતાં ન હોય તો તેમને દિવસના રૂ.૫૦.૦૦ લેખે લાઈન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે.

(બ) જો ભવિષ્યમાં નિગમ દ્વારા શહેરી સેવા ચાલુ કરવામાં આવે તો તેના ડ્રાયવર, કંડક્ટરો માટે :-

- (૧) હાલની પ્રથા મુજબ શહેરી સેવામાં જે કંડક્ટર સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામ કરતાં હોય અને તેથી તેમની બસ ફરજ ઉપર કી.મી.ના થતાં હોય તો પણ તેમને દિવસના રૂ.૫૦/-લેખે લાઈન એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શહેરી સર્વિસમાં વ્હીકલ ડ્યુટી બજાવતાં ડ્રાયવર, કંડક્ટર કર્મચારીઓને પ્રથમ ૫૦ કી.મી. સુધી રૂ.૩૦/- અને ત્યારબાદ દર કી.મી.દીઠ રૂ.૦૦.૫૦ પૈસા લેખે વધારાનું ચુકવણું કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

(ક) અંશતઃ ગ્રામ્ય સેવામાં અને અંશતઃ શહેરી સેવામાં ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવર, કંડક્ટરો માટે :—

જ્યારે કોઈ ડ્રાયવર, કંડક્ટરની પાસેથી અંશતઃ ગ્રામ્ય સેવામાં અને અંશતઃ શહેરી સેવામાં કોઈપણ દિવસે ડ્યુટી લેવામાં આવે ત્યારે તેમને તે દિવસ માટે પહેલા ૫૦ કી.મી. માટે રૂ. ૩૦/- અને પછીના દરેક કી.મી.દીઠ રૂ. ૦૦.૫૦ પૈસા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સ્ટાફકાર ડ્રાયવર માટે :—

સ્ટાફકાર ડ્રાયવર જે દિવસે ફરજ પર હાજર હશે અને ૪ કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ હોય તો તેને પણ રૂ. ૧૦૦/- ના દરે એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ભવિષ્યમાં ડબલ ડેકર ટ્રેઈન (ટેલર) બસ શરૂ કરવામાં આવે તો તેના ઉપર કામ કરતાં ડ્રાયવર માટે :—

ભવિષ્યમાં ડબલડેકર બસ ચાલુ કરવાની થાય ત્યારે જે ડ્રાયવરને બે માળવાળી (ડબલ ડેકર) અગર ટ્રેઈલર અથવા ટ્રેઈન બસ ઉપર ફરજ સોંપવામાં આવી હશે અને તેમને પુરેપુરી ફરજ બજાવી હશે તો તેમને ઉપર (ક) પ્રમાણે મળતા લાઈન એલાઉન્સ ઉપરાંત તે દિવસે રૂ. ૫૦/- લેખે વધારાનું લાઈન એલાઉન્સ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

એન) રાત્રી રોકાણ ભથ્થું :—

(અ) હાલના દરમાં ફેરફાર કરીને નીચે મુજબની રકમનું ચુકવણું કરવું.

શીડ્યુલ ડ્યુટી મુજબ જે ડ્રાયવર, કંડક્ટર રાત્રી રોકાણ રહે તેમને નીચેના દરે દૈનિક રાત્રી રોકાણ ભથ્થું બંનેને એક સરખા ધોરણે આપવા.

પ્રથમ રાત્રી :— રૂ. ૮૦.૦૦

બીજી રાત્રી :— રૂ. ૧૬૦.૦૦

ત્રીજી રાત્રી :— રૂ. ૨૪૦.૦૦

આંતર રાજ્ય રૂટો માટે ઉપરોક્ત રાત્રી રોકાણ ભથ્થું ઉપરાંત રોજનું વધારાનું રૂ. ૨૦/- લેખે રાત્રી ભથ્થું આપવું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) આઉટ—સ્ટે ભથ્થું :—

જે ડ્રાયવર, કંડક્ટરની ફરજ રાત્રીના ૨૦.૦૦ કલાકથી શરૂ થતી હોય અને બીજા દિવસના સવારના ૦૫.૦૦ કલાક બાદ પુરી થતી હોય તેવા કર્મચારીઓને નાઈટ

સ્ટે-ભથ્થું રૂ. ૧૦૦/-લેખે ચુકવણું કરવું. (નાઈટ સર્વિસ ડ્યુટી પુરી થયા પછી દિવસ દરમ્યાન હેડ ક્વાર્ટરની બહાર રાખવામાં આવે અને જો તેમને ઉપર (અ)માં જણાવેલ રાત્રી ભથ્થું મળવાપાત્ર ન હોય તો)

- ૧) કોઈપણ ડ્રાયવર, કંડક્ટરની શીડ્યુલ ડ્યુટી જ્યારે આવા નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને જે કોન્ઝીક્યુટીવ ડ્યુટી વચ્ચે ૮ કલાકનો આરામ આપવા તેમને જે તે જગ્યાએ ફરીથી બીજી ડ્યુટી શરૂ કરવા માટે આગલી ડ્યુટી પુરી થયાના દિવસ પછીના દિવસે લાઈન એલાઉન્સ ન મળતું હોય તો તેવા કિસ્સામાં ૪-કલાકથી વધુ ફરજ થતી હોય તો આવા રોકાણ માટે તેમને મળવાપાત્ર નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે એલાઉન્સ ઉપરાંત રૂ. ૫૦/- આપવા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) કોઈપણ ડ્રાયવર, કંડક્ટર ને શીડ્યુલ ડ્યુટી જ્યારે ઉપર પ્રમાણેના નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ પર પુરી થતી હોય અને તે શીડ્યુલ ડ્યુટી તે જગ્યાથી શરૂ થતી તે પછીની બીજી કોન્ઝીક્યુટીવ શીડ્યુલ ડ્યુટી વચ્ચે તે સ્થળે ૨૪ કલાક કે તે કરતાં વધારે સમય રોકાણ કરવું પડે તેમ છતાં ઉપર (૧) પ્રમાણેનો એલાઉન્સ ન મળતું હોય તેવા કિસ્સામાં ડ્રાયવર, કંડક્ટરને રૂ. ૫૦/- લેખે એલાઉન્સ આપવું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સમાંથી કોઈપણ એલાઉન્સ અને અથવા લાઈન એલાઉન્સ મેળવનાર ડ્રાયવર, કંડક્ટર ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ કે ડેઈલી એલાઉન્સ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં કે કેમ ?
- ૪) ડેપો સિવાયની ફરજમાં નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર વ્હીકલ વિગેરેની દેખરેખ રાખવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી ડ્રાયવર, કંડક્ટરની ગણાશે કે કેમ ?
- ૫) જો કોઈ શીડ્યુલ ડ્યુટી દરમ્યાન બ્રેકડાઉન થાય અને તેવા બ્રેકડાઉન સ્થળે ૪-કલાકથી વધુ રોકાણ કરવાની ફરજ પડે તો તેવા કર્મચારીઓને આઉટ-સ્ટે એલાઉન્સ પુરૂ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઓ) મેળા ભથ્થું (ફેર એલાઉન્સ) :-

- ૧) વહીવટ નક્કી કરે તે મેળાઓમાં જે કર્મચારીઓએ ઓછામાં ઓછા ૪(ચાર) કલાકની ફરજ બજાવી હશે તેમને પગાર ધોરણ લક્ષમાં લીધા સિવાય રોજના

રૂ. ૧૦૦/- લેખે મેળા ભથ્થું આપવાનું રહેશે, અથવા એક દિવસના ટી.એ.બીલની જે રકમ થાય તે બંનેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૨) ગુજરાત સરકાર વખતો વખત જે પબ્લીક હોલી-ડે ની નીતિ નક્કી કરે તે તહેવારના દિવસ જેવા કે : દિવાળી, જન્માષ્ટમી, મહોરમ, ઈદ ના દિવસે કર્મચારી ફરજ બજાવે તો આ જાહેર પબ્લીક હોલી-ડે ના પગારનું ડબલમાં વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પી) ટપાલ સેવા ભથ્થું :-

પોસ્ટલ થેલા લઈ જવા માટે કંડકટરને હાલની પ્રથા મુજબ રોજીદા રૂ. ૧૦/- લેખે ટપાલ સેવા ભથ્થું આપવામાં આવે છે. આ ભથ્થું કંડકટર કેટેગરી સિવાયના કોઈપણ કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

કયુ) પાર્સલ ભથ્થું (ભવિષ્યમાં નિગમ દ્વારા પાર્સલ સેવા કે જે હાલ કોન્ટ્રાક્ટથી આપેલ છે તે ચાલુ કરવામાં આવે તો) :-

- (અ) કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં પાર્સલ વાનમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટરના કબજામાં પી.ટી.એસ. હેઠળ નોંધાયેલ જેટલા પાર્સલ હેરફેર માટે સોંપવામાં આવે તે પાર્સલને સહી-સલામત રીતે લઈ જઈ નિયત જગ્યાએ વ્યવસ્થિત સુપ્રત કરવા માટે રૂ. ૧૦/- લેખે કોઈપણ દિવસે રૂ. ૨૫/- થી વધુ નહીં તેવી રીતે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે. જો આ પાર્સલની હેરાફેરી ટ્રાન્સીપમેન્ટ કરવું પડે અને તેના પરિણામે તે પાર્સલના ફેરફારમાં એક કરતાં વધુ કંડકટરને ફરજ બજાવવી પડે તો તેવા દરેક કંડકટરને ઉપરની શરતો અને દરે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે, અંત રૂ. ૨૫/- ની લીમીટ રહેશે નહીં કે કેમ ?

- (બ) ૧) પી.ટી.એસ.નું કામ કરતાં પુરા વખત માટે નિમાયેલ ફુલ ટાઈમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરને માસીક રૂ. ૧૦૦/- લેખે ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

- ૨) જ્યાં પી.ટી.એસ.નું કામ કરતાં સ્વીકૃત ધોરણ મુજબ કામનો બોજો ધ્યાનમાં લેતાં પુરા વખત માટે ફુલ ટાઈમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર ન આપવામાં આવતો હોય અને ત્યાં પાર્સલનો વર્કલોડ ૦.૪૦ % થી વધતો હશે તો ત્યાં માસીક રૂ. ૨૫૦/- લેખે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે. જે પાર્સલનું કામ કરનાર ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર સરખે ભાગે વહેંચી લેશે કે કેમ ?

આર) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને સ્પેશ્યલ રજા આપવા અંગે :-

તા.ર૧-૧૨-૧૯૮૮ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૪૩ યથાવત રહેશે, તથા કર્મચારીને અશક્તિ જણાય તો બીજા દિવસે પણ સ્પેશ્યલ-રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એસ) વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ :-

નબળું ગ્રેડીંગવાળા કર્મચારી સતત ૨(બે) વર્ષ સુધી નબળું ગ્રેડીંગ મેળવે તો તે બઢતી માટે બાધક ગણવાનું રહેશે નહીં કે કેમ ?

૮) પ્રવાસમાં કર્મચારીઓને આરામગૃહની સગવડ :-

ફેમીલી ફ્રી-પાસ મેળવી મુસાફરી કરતાં કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબને નિગમના ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેવાની સુવિધા ફરજ પરના કર્મચારીને અગ્રીમતા આપ્યા બાદ જગ્યા પ્રાપ્ત હશે તો તેમને ફરજ પરના કર્મચારીઓ માટેની શરતોએ અને દરે તેવી સુવિધા આપવા જે તે એકમના વડાએ મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯) બદલી પ્રસંગે ટૂકની સગવડ :-

કોર્પોરેશનના વર્ગ-૩/૪ ના કર્મચારીઓની આંતર વિભાગીય બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવશે તો ઉપલબ્ધતાને ધોરણે તેમને માલ-સામાન લઈ જવા માટે વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ના અધિકારીઓને જે નીતિ-નિયમો અને ધારાધોરણ મુજબ સર-સામાન લઈ જવા માટે એસ.ટી.ટૂકની સગવડ આપવામાં આવે છે તે મુજબ વર્ગ-૩/૪ ના કર્મચારીઓને પણ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦) કર્મચારીઓની બદલી બાદ કોર્પોરેશનના મકાનમાં રહેવા દેવા અંગે:-

કોઈ કર્મચારી નિગમે ભાડે આપેલ મકાનમાં રહેતા હોય તેમના બાળકો શાળા/મહાશાળામાં આ રહેઠાણના સ્થળે અભ્યાસ કરતા હોય અને તેમની બદલી અન્ય સ્થળે શૈક્ષણિક વર્ષની વચ્ચે કરવામાં આવે તો ખાસ કેસ તરીકે શૈક્ષણિક વર્ષ પૂરું થાય ત્યાં સુધી આપેલ મકાનમાં રહેવા દેવાની માંગણી કરવામાં આવે તો આવા સંજોગોમાં ઉપસ્થિત થયા પછી એક માસમાં અરજી કરશે તો તેમને તેવી પરવાનગી આપવી અને ભાડાની વસુલાત તેમની બદલીના હુકમ અગાઉ જે દરે કરવામાં આવી હશે તે દરે કરવામાં આવશે. આવા કિસ્સામાં તેમને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

૧૧) ભરતી / ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા બાબત :-

એ) તા.૨૨-૧૦-૧૯૬૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૪૩ ની જોગવાઈઓનો અમલ કરવાની અને તા.૨૩-૧૧-૧૯૮૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૨૯ ની જોગવાઈ રદ કરવાની રજુઆતના સંદર્ભમાં નક્કી કરવામાં આવ્યું કે, પસંદગી પામેલ કર્મચારીઓની વિભાગવાર યાદી બનાવ્યા પછી તેમાંથી ક્રમાનુસાર જે તે વિભાગ/એકમમાં કાયમી જગ્યાઓની મંજૂરી સામે હંગામી / રોજમદાર નિમણૂક આપવામાં આવશે અને આવી નિમણૂક પામેલ હંગામી / રોજમદાર કર્મચારીઓને સતત ૧૮૦ દિવસની નોકરી અઠવાડિક રજાઓ / પેઈડ હોલીડે અને અધિકૃત રજાઓ સહિત કામ કર્યું હશે તો તેમને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે કે કેમ ? (આ જોગવાઈ સીવીલ એન્જિનિયરીંગખાતાના વર્કયાર્જના ધોરણે કામ કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડશે નહીં.)

એસ.ટી.ટી.૧૯૮૧ ની મંજૂરી પ્રમાણે જે સ્ટાફની ભરતી રોજમદાર કે બદલી કામદાર તરીકે કરવામાં આવી હશે તેઓને તેમની કામગીરીના ૧૮૦ દિવસ પુરા થતાં મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર ક્રમાનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

આવા કર્મચારીઓને નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ સહિત ૧૮૦ દિવસ પુરા થતાં નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો આપવામાં આવે અને તેમની પાસેથી કોઈ વસુલાત કરવામાં નહીં આવે કે એરીયર્સ ચુકવવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

ઉપર મુજબ ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવાયેલા કર્મચારીઓની ચોમાસાના સમય દરમિયાન સેવાની જરૂરીયાત નહીં હોય તો નિયમાનુસાર છટણી કરી શકાશે અને ચોમાસા પછી તેઓની સેવાની જરૂર પડે ક્રમાનુસાર ફરીથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવાના રહેશે. જો કાયમી ખાલી જગ્યા હશે તો વહીવટી સ્ટાફની નિમણૂક ટાઈમસ્કેલ ઉપર કરવાની રહેશે કે કેમ ?

બી) નિગમમાં સ્ટાફ ઘટને કારણે નિમણૂક પામેલ કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી કરવા અને ભવિષ્યમાં નિગમમાં કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કોઈપણ પ્રકારની ભરતી કરવી નહીં. પરંતુ શીડ્યુલ સ્ટાફ સેન્કશન મુજબ સમયાંતરે રેગ્યુલર/કાયમી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨) કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં નોકરી આપવા બાબત:-

જે કર્મચારીઓએ નિગમમાં દશ વર્ષની નોકરી કરી હશે તેમના બાળકો જે તે જગ્યા માટે નિયત થયેલ વયમર્યાદા અને શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધરાવતા હશે અને તેમનું નામ રોજગાર કચેરીમાં નોંધાયેલ હશે અને ચાલુ હશે તો જે વિભાગમાં / યુનિટમાં કર્મચારી નોકરી કરતાં હશે અને તે વિભાગ / યુનિટમાં જગ્યા ભરવાની થતી હશે તો જે તે જગ્યા માટે સીધી અરજી કરી શકશે. આ

હેતુ માટે મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને અમદાવાદ વિભાગને એક યુનિટ ગણવામાં આવશે અને તેમના ગણેલા ગુણાંકમાં (પોઈન્ટસ)માં ૧૦ ગુણાંક ઉમેરી અગ્રતા ક્રમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૩) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને નોકરી રાખવા બાબત :—

અ) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારાધોરણ પ્રમાણે વખતો વખત જે કોઈ સુધારા-વધારા કરવામાં આવે તે મુજબ જે તે તારીખથી આ તમામ લાભાલાભો નિગમના કર્મચારીના આશ્રિતોને આપવાના રહેશે. તેમજ આશ્રિતના કેસમાં કોઈપણ જાતની આવક મર્યાદા ગણવી નહીં કે કેમ ?

વધુમાં નિગમ દ્વારા જ્યાં સુધી આ આશ્રિતોને નોકરી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આશ્રિતના પરિવારને કુટુંબનિર્વાહ ભથ્થા પેટે ખાસ ભથ્થું રૂ.૮૦૦૦/- માસીક દરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ) નિગમમાં છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતાં પાર્ટટાઈમ (અંશકાલીન) કર્મચારીઓને પ્રવર્તમાન સમયની મોઘવારીમાં મળતું વેતનભથ્થું પુરતું નથી. જેથી તેઓને જે તે કક્ષામાં ફુલટાઈમ (પૂર્ણકાલીન) કર્મચારીઓના જેટલા કામના કલાકો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અથવા

આવા અંશકાલીન કર્મચારીઓને કક્ષા બદલી કરી મીકેનીક સાઈડની હેલ્પરની કક્ષામાં સમાવી લેવાં જોઈએ કે કેમ ?

૧૪) રમતવિરોને નોકરી આપવા બાબત :—

નિગમની કોઈપણ કક્ષાની સીધી ભરતી દ્વારા નિમણૂંક કરવાની થાય ત્યારે રાજ્ય કક્ષાએ રમતવીરનું બિરુદ પ્રાપ્ત કરનાર ખેલાડી ઉમેદવારને નોકરી માટેની લાયકાત અને ગુણવત્તાની ચકાસણી માટે મુકરર કરવામાં આવેલ ધોરણો યા ગુણાંક પદ્ધતિમાં ૧૦ ગુણાંક વધુ ઉમેરી અગ્રતાક્રમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫) ફેમિલી ફ્રી-પાસ :—

રોજમદાર તરીકેની નોકરીના સમય સહિત એક વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કરનાર ટાઈમસ્કેલમાં નિયુક્ત થયેલ કર્મચારી જ્યારે વહીવટ દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવેલી રજા પર હોય ત્યારે તેને તેના કુટુંબીજનો સાથે ગુજરાત એસ.ટી. સંચાલીત તમામ બસમાં ગુજરાત તથા ગુજરાત બહારનાં સ્થળોની મુલાકાત અર્થે નીચેની શરતોને આધિન રહી ફેમિલી ફ્રી-પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- ૧) ફેમિલી ફ્રી-પાસ વડે ગુજરાત બહાર આવેલા સ્થળોની મુલાકાત લેવામાં આવે ત્યારે નિયત બસ ભાડા સિવાયનો અન્ય રાજ્યનો કર કર્મચારીએ સ્થળ પર ભરપાઈ કરવાનો રહેશે. ત્યારબાદ ભાવા કરની ભરપાઈ કરેલી રકમ વહીવટે મજરે આપવાની રહેશે. આ અંગે કર્મચારીએ પ્રવાસ પુરો થયા બાદ લેખિતમાં માંગણી કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૨) ફેમિલી ફ્રી-પાસ કર્મચારી જે એકમ કે ખાતામાં ફરજ બજાવતો હોય તે એકમ યા ખાતાના વડા ધ્વારા કાઢી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) નાણાંકિય વર્ષ દરમિયાન એક વખત જવા-આવવાના ૬૦૦૦ કી.મી. ના અંતર માટે ફેમિલી ફ્રી-પાસ કાઢી આપવાનો રહેશે. આમ છતાંય કોઈ કામદાર પોતાનો ફ્રી-પાસ બે ટુકડે ભોગવવા માંગણી કરે તો તેમ કરવાની તેને છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) કોઈ સંજોગોમાં કર્મચારી પોતાના કુટુંબના સભ્યો સાથે ફેમિલી ફ્રી-પાસની મુસાફરીમાં જોડાઈ ન શકે તો માત્ર કુટુંબીજનો પણ ફેમિલી ફ્રી-પાસ પર મુસાફરી કરી શકશે કે કેમ ?
- ૫) કોઈપણ એસ.ટી.બસમાં એક જ સમયે એક કર્મચારી અને તેના કુટુંબીજનો ફેમિલી ફ્રી-પાસ સાથે મુસાફરી કરી શકશે. તેમજ એક કરતાં વધુ કુટુંબો એકી સાથે એક જ એસ.ટી. બસમાં મુસાફરી કરી શકશે કે કેમ ?
- ૬) કોઈપણ કર્મચારી જે તે નાણાંકિય વર્ષ દરમિયાન ફેમિલી ફ્રી-પાસની સવલત ન ભોગવી શકે તો તેને ત્યાર પછીના હિસાબી વર્ષમાં મળવાપાત્ર ફેમિલી ફ્રી-પાસ ઉપરાંત આ પેન્ડિંગ ફેમિલી ફ્રી-પાસના કીલોમીટર ભોગવવાની છુટ આપવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૭) ફેમિલી ફ્રી-પાસની સવલતના વિકલ્પે જેમનું વતન ગુજરાત બહાર હોય તો તેવા કર્મચારીને તેમની પગારી રજાના ગાળા દરમિયાન વતનમાં જવા-આવવાની સુવિધા ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે ઠરાવે તે દરે અને ધારાધોરણો તથા શરતોને આધિન રહી આપવાની રહેશે. આવા કર્મચારી ગુજરાતમાં ફેમિલી ફ્રી-પાસ સાથે મુસાફરી નહીં કરે તેવી લેખિત બાંહેધરી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

૧૬) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) :-

નિગમના કર્મચારીઓને ફેમિલી ફ્રી-પાસની અવેજીમાં લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.)ની સુવિધા ગુજરાત તેમજ ગુજરાત બહાર ભારતના કોઈપણ સ્થળોની મુલાકાત કુટુંબીજનો સાથે લેવા માટે આપવાની રહેશે. આ અંગે ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન અંગે વખતો વખત જે કંઈ ધારાધોરણો, નિયમો, શરતો અને દર મુકરર કરે તે પ્રમાણે અમલ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

લિવ ટ્રાવેલ કન્સેશન ધ્વારા મુસાફરીની અવેજીમાં રોકડ વળતરનું ચુકવણું પણ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓના ધારાબોરણે કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

એલ.ટી.સી. માટે કુટુંબની વ્યાખ્યામાં નીચેના સભ્યોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

૧) પતિ-પત્નિ, ૨) કર્મચારી ઉપર સંપૂર્ણપણે આધારીત સગીર બાળકો, ૩) કર્મચારી પર સંપૂર્ણપણે આધારીત દત્તક પુત્ર-પુત્રી, ૪) કર્મચારી પર સંપૂર્ણપણે આધારીત હોય અને સાથે રહેતા હોય તેવા મા-બાપ ને પણ કર્મચારીની સેવા દરમ્યાન અને સેવા નિવૃત્તિ બાદ પણ આ લાભ મળવાપાત્ર રહેશે કે કેમ ?

૧૭) ફ્રી-ડ્યુટી પાસ :-

- ૧) નિગમમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના રહેઠાણથી ફરજ પર આવવા-જવાના હેતુ માટે ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમની કોઈપણ બસમાં ફ્રી-ડ્યુટી પાસ કાઢી આપવો. આ લાભ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ઉપરાંત પાર્ટટાઈમ કર્મચારીઓ, હમાલ, તાલીમાર્થી વિગેરેને પણ આપવાનો રહેશે. તા.૨૧-૧૨-૧૯૮૮ ની સેટલમેન્ટની કલમ-૩૩(બ) રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) ફરજ દરમ્યાન કર્મચારીના મરણ બાદ તેમની વિધવાને પણ ફ્રી-પાસનો લાભ આપવો અને તેની કોઈ સમયની અવધી ગણવી નહીં કે કેમ ? (આજીવન)

૧૮) ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતમાં રાહત :-

- ૧) ફરજ દરમ્યાન તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને અકસ્માત થવાના કારણે ઈજા પામે તો તાત્કાલીક સારવાર માટે ખાનગી દવાખાના સહિત કોઈપણ સ્થળે કોઈપણ દવાખાનામાં સારવાર લઈ શકશે અને જેટલા દિવસ હોસ્પિટલમાં દાખલ થયા હોય તેટલા દિવસની ખાસ પગારી રજા મંજૂર કરવાની રહેશે. જેમાં ૮૦ દિવસ સુધીની રજા વિભાગ-ખાતાના વડા મંજૂર કરવાની રહેશે, અને ત્યાર પછીના સમયની રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજૂર કરવાની રહેશે. આ ઉપરાંત આવા કર્મચારીને ગંભીર ઈજા કે ફ્રેક્ચરના કેસમાં હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી બહારના દર્દી તરીકે સારવાર લઈ રજા ઉપર રહેવું પડે તેમ હોય તો સિવિલ સર્જનશ્રીના પ્રમાણપત્રના આધારે ૧૨૦ દિવસ સુધીની ખાસ રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારી મંજૂર કરવાની રહેશે. ઉપરોક્ત જોગવાઈ નિગમના બદલી કામદાર/રોજમદાર/ફિક્સ પગારધારક ડ્રાયવર, કંડક્ટર ને પણ લાગુ પડશે કે કેમ ?
- ૨) કર્મચારીને હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી બહારના દર્દી તરીકે સારવાર લઈ રજા ઉપર રહેવું પડે તેમ હોય તો જે તે હોસ્પિટલમાં ડોક્ટરના પ્રમાણપત્રના આધારે બે માસની ખાસ

રજા જે તે વિભાગ-ખાતાના વડા મંજૂર કરી શકશે. ત્યારબાદ વધુ સમય માટે સિવિલ સર્જનશ્રીના પ્રમાણપત્રના આધારે ૯૦ દિવસની ખાસ રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજૂર કરવાની રહેશે. આ કિસ્સાઓમાં જ્યાં શંકા જણાય ત્યાં વહીવટ મેડીકલ બોર્ડ સમક્ષ મોકલી શકશે કે કેમ ?

- ૩) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતને કારણે અશક્ત થનાર કર્મચારીને હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે સારવાર માટે ૭ દિવસથી વધુ સમય માટે સતત રહેવું પડે તેમ હશે તો પ્રથમ દિવસથી રોજના રૂા.૧૦૦/- લેખે વધુમાં વધુ રૂા.૫૦૦૦/- સુધીની મહત્તમ મર્યાદામાં કલ્યાણ ફંડમાંથી આર્થિક સહાય તરીકે નાણાંનો લાભ લાગતા-વળગતા વિભાગ-ખાતાના વડા મંજૂર કરી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતમાં ઈજા પામનાર કર્મચારીને સારવાર માટે રૂા.૫૦૦૦/- અને ગંભીર પ્રકારના બનાવમાં રૂા.૧૦,૦૦૦/- સુધી એડવાન્સ આપવા માટે ડેપો મેનેજર તેમજ મુદ્યસ્થ યંત્રાલયખાતે વર્ક્સ મેનેજરશ્રી અથવા અકસ્માત વખતે ફરજ પરના વર્ગ-૧ અથવા વર્ગ-૨ ની કક્ષાના અધિકારીઓને સત્તા આપવામાં આવશે. એડવાન્સ આપેલ રકમની વસુલાત કર્મચારી ફરજ ઉપર હાજર થયા પછી હાલની જોગવાઈઓ અન્વયે ૧૦ હપ્તામાં કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) જો કોઈ કર્મચારીને તબીબી સારવાર માટે હેડ ક્વાર્ટર બહારના સ્થળે મુસાફરી કરવાની જરૂર પડે તેવા પ્રસંગે અધિકૃત મેડીકલ એટેન્ડન્ટના અભિપ્રાય મુજબ જો તે કર્મચારી સાથે એટેન્ડન્ટને લઈ જવો પડે તેમહોય તો તેને ખાનગી વાહન સિવાય સાથેના ભાડાની રકમ આપવા માટે સર્વિસ રેગ્યુલેશન-૧૯૪(૨) માં કરેલ જોગવાઈ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૬) જો કર્મચારીને સારવાર માટે બહાર ગામની હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવા કિસ્સામાં સહાયકને કર્મચારીના કામના સ્થળેથી જે તે ગામ સુધી આવવા-જવા માટે એસ.ટી.બસના ફ્રી-પાસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતમાં ઈજા પામેલ કર્મચારી ઈજાઓને કારણે તેની કક્ષામાં ફરજ બજાવવા માટે અશક્ત જાહેર થાય તો તેમની સમકક્ષ અથવા નીચેની કક્ષામાં બીજું કામ જો કર્મચારી તે જગ્યા માટે યોગ્ય જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હશે તો આપવાની રહેશે. આવા કર્મચારીને નીચેની કક્ષામાં સમાવવાના રહેશે અને તેમની મુળ જગ્યા પર મળતા બેઝીક પગારમાં ઘટાડો કરવાનો રહેશે નહીં. અને જરૂર પડે ત્યારે પર્સનલ-પે ગણીને ચાલુ રાખવાનો રહેશે, અને કક્ષા ફેરની પ્રક્રિયા દરમિયાન તેને છેલ્લે મળતો પગાર જ્યાં સુધી કક્ષા

બદલીની પ્રક્રિયા પુરી ન થાય ત્યાં સુધી નિગમને ચુકવવાનો રહેશે. જો તેમને સોંપેલું કામ કરવા કર્મચારી નાખુશી વ્યક્ત કરશે તો નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવશે અને તે પેટે યોગ્ય વળતર આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

૮) શારીરિક રીતે કોઈપણ પ્રકારની ડીસએબીલીટી કક્ષાને અનુરૂપ હોય તો તે મુજબ તે કક્ષામાં તેમને તેમની ડીસએબીલીટી માન્ય ગણી રીકેટેગરાઈઝેશનનો લાભ આપવો રહેશે કે કેમ ?

૯) અકસ્માત કેસોનું ખર્ચ ઘટાડવા દરેક ડ્રાયવર, કંડક્ટર તેમજ પેસેન્જરોને વિમાના ક્વચથી સાંકળવા અને તેનું પ્રિમિયમ એસ.ટી.નિગમે ભરવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૯) એઈડસ, લકવા, ટી.બી., કેન્સર, બ્રેઈન ટ્યુમર/બ્રેઈન સ્ટોક, અસ્થમા (દમ) અને રક્તપિત્તની બિમારીમાં રાહત :—

નિગમમાં ફરજ બજાવતાં જો કોઈપણ કર્મચારીને ઉપરોક્ત બિમારી જેવી ગંભીર પ્રકારની બિમારી લાગુ પડે તો તેઓને સરકારી દવાખાનાના તબીબી સિવિલ સર્ટીફિકેટના આધારે એક વર્ગ સુધીના સારવારના બીલો ખાસ રજાઓ અને ખાધા-ખોરાકીના નાણાં ચુકવી આપવા અને તે જ્યાં નોકરી કરતાં હોય ત્યાંના તબીબી સર્ટીફિકેટના આધારે ઉપરોક્ત તમામ લાભાલાભો આપવા અને આવા દર્દીને માસીક રૂ. ૧૫૦૦/- પૌષ્ટિક આહાર માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૦) તબીબી સારવારના નાણાં પરત કરવા બાબત :—

૧) નિગમમાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ. ૩૦૦/- તબીબી સારવાર ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૨) તબીબી ભથ્થાંપેટે વિકલ્પની યોજના આપવી જેમાં રૂ. ૫૦૦/- થી વધારે તબીબી બીલ હોય તો તેની રકમ પ્રવર્તમાન નિયમ પ્રમાણે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩) જો કોઈ કર્મચારી અંદરના દર્દી તરીકે હોસ્પિટલમાં સારવાર લેવાની થાય અને તેને મળવાપાત્ર ભથ્થાની રકમ કરતાં વધારે હોય તો તેને તે માસનું ભથ્થું ન આપતાં જો તે મેડીકલ બીલ મુકે તો તેમને નિયમાનુસાર મેડીકલ બીલની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

૪) ફરજ દરમિયાન કે ફરજ બાદ કોઈપણ કર્મચારીને આંતર રાજ્યમાં કોઈ રોગની સારવાર કે અકસ્માત સબબની સારવાર લેવાની ફરજ પડે તો તેવા કિસ્સામાં તે મેડીકલ બીલો મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૫) નિવૃત્ત કર્મચારીને મેડીકલ સારવારનો જે લાભલાભો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા અને જો કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેના વિધવા/વિધુર ને આ મેડીકલ સારવારનો લાભ મૃત્યુ પર્યંત આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) ગંભીર પ્રકારના રોગો જેવા કે, ટી.બી., અસ્થમા, રક્તપિત, હાર્ટએટેક, કેન્સર, લકવા, એઈડઝ વિગેરેમાં તમામ પ્રકારની સારવારના મેડીકલ બીલોનું પુરેપુરી રકમનું ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૧) પ્રસૂતિની રજા (ચાઈલ્ડ કેર લીવ) :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે જે ધારાધોરણ અને નીતિ-નિયમો નક્કી કરે તે મુજબ જે તે તારીખથી તેનો અમલ કરી એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓને આ લાભ આપવો. તેમજ સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ જ નિગમના કર્મચારીઓને ચાઈલ્ડ કેર લીવનો લાભ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨૨) બાળક સારસંભાળ માટેની ખાસ રજા આપવા બાબત :-

નિગમમાં ફરજ દરમિયાન વિધવા/વિધુર થતાં કર્મચારીઓને તેમના બાળકો પુખ્ત વય પ્રાપ્ત ન કરે ત્યાં સુધી તેમની સારસંભાળ અને દેખરેખ માટે કેન્દ્ર સરકારના ધારાધોરણ મુજબ ખાસ રજા આપવી. પણ જો કોઈ કર્મચારી પુનઃ લગ્ન કરે તો ત્યારબાદના સમયગાળા દરમિયાન આ લાભ મેળવી શકશે નહીં કે કેમ ?

૨૩) શીસ્ત અને દાદના નિયમોમાં સુધારો કરવા બાબત :-

એસ.ટી.નિગમમાં ફરજ બજાવતાં વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ના અધિકારીઓ તથા વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ દ્વારા તેમની ફરજ દરમિયાન ગેરવર્તણૂકનું કાર્ય કરે તો તેમની સામે ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરી ગુન્ડાના પ્રમાણમાં યોગ્ય શિક્ષા કરવા (ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર) શિસ્ત અને દાદના નિયમો ઘડવામાં આવેલ છે.

પ્રસ્તુત પ્રોસીજર જરી-પુરાણી અને સમય સાથે કદમ મિલાવવા ઉણી ઉતરી છે, આથી તેમાં તજજ્ઞની સમીતી બનાવી તેને તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરી જડમુળથી ફેરફાર સાથે નવેસરથી પ્રવર્તમાન કાયદાઓ, સંજોગો તેમજ ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગની સમસ્યાઓના સંદર્ભે આ સમાધાન કરાર અમલમાં આવે તે તારીખથી એક વર્ષની મુદતમાં નવેસરથી ઘડી તેને અમલી બનાવવાની રહેશે. આ રીતે સુધારેલ શિસ્ત અને દાદના નિયમો (ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર) અમલમાં ન આવે ત્યાં સુધી હાલના પ્રોસીજરમાં નીચે મુજબની જોગવાઈ અમલી બનાવી ખાતાકિય કાર્યવાહી ચલાવવી.

- ૧) હાલમાં ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર અન્વયે યોગ્ય સત્તાધિકારી તરીકે અધિકૃત થયેલ અધિકારીશ્રીઓને ખાતાકિય કાર્યવાહીના અંતે સંબંધિત તહોમતદાર કર્મચારીને બરતરફ, ટર્મીનેટ, રીમુવ અને નીચલી કક્ષા ઉપર ઉતારી દેવાની સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે. જેને પરિણામે ન્યાયની ગરીબા જળવાતી નથી. કેટલાક અધિકારીની મણાઆવડત અને કિન્નાબોરી કે પૂર્વગ્રહનો ભોગ કર્મચારીને બનવું પડે છે. આથી કર્મચારીની રોજીરોટી છીનવી લેવાની આ સત્તા મર્યાદિત કરી આ પાકારની શિક્ષા કરવાની સત્તા માત્ર એપોઈન્ટીંગ ઓથોરીટી (નિમણૂંક આપનાર સત્તા)ને જ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨) યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તહોમતદાર કર્મચારીને તેના ગુન્હાના પ્રમાણમાં જે સજા ફરમાવવામાં આવે છે તે પૈકી કેટલીક સજામાં હાલના નિયમોની જોગવાઈ મુજબ અપીલ કરવાની છુટ નથી હોતી તો કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત મુજબ આવા ડીફેલ્ટ કેસમાં પુનઃ વિચારણા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩) ડીફેલ્ટ કેસો રીવ્યુ કરવા માટે સ્પષ્ટ નીતિ ઘડવાની જરૂર છે, કોઈ કેસમાં પૂર્વગ્રહ યા કિન્નાબોરીથી ગુન્હાના પ્રમાણમાં વધારે સજા કરવામાં આવી હોય તો તેવી સજામાં ઘટાડો કરવા યા તેવી સજા રદ કરવા માટે જ ડીફેલ્ટ કેસ રીવ્યુ કરવાની જોગવાઈ કરવાની રહે છે. સજા પામેલ તહોમતદાર કર્મચારી રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીને સંબોધીને પોતાને થયેલી સજા અન્યાયી છે, તે અંગે લેખિત ફરીયાદ અરજી સચોટ કારણો અને જરૂરી દસ્તાવેજી પુરાવા સાથે નિયત સમયમર્યાદામાં કરે ત્યારે તેનો કેસ રીવ્યુ કરવાનો રહેશે કે કેમ?
- ૪) જે કિસ્સામાં અધિકૃત અધિકારી દ્વારા સજા કરવામાં આવી હોય અને સજાના આવા દફતરી હુકમમાં તે સજા સામે અપીલની છુટ આપવામાં આવી હોય ત્યારે સમયમર્યાદામાં કરાયેલ અપીલ અરજી મળ્યા તારીખથી મોડામાં મોડા ૬ (છ) માસમાં તેનો નિકાલ કરવો જોઈએ કે કેમ?
- ૫) ખાતાકિય તપાસ તહોમતપત્ર આપ્યાની તારીખથી ૬ (છ) માસમાં પુરી કરવાની રહેશે. ત્યારબાદ જે તે ડીફેલ્ટ કેસની રૂબરૂ સુનાવણી હાથ ધરવા જે તે એપોઈન્ટીંગ ઓથોરીટી કે ઉચ્ચ સત્તાધિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવવાની રહેશે. આવી મંજૂરી પ્રાપ્ત થયા તારીખથી જે તે અધિકારીશ્રીએ ૩ (ત્રણ) માસમાં જે તે ડીફેલ્ટ કેસનો આખરી નિકાલ કરવાનો રહેશે. આ સમયમર્યાદામાં કેસનો નિકાલ કરવામાં ન આવે તો તેવો ડીફેલ્ટ કેસ આપોઆપ રદ બાતલ થયેલો ગણાશે. પછી આ અંગે પુનઃ તહોમતપત્ર આપી કોઈ ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરી શકાશે નહીં. તહોમતદાર કર્મચારીને લીધે આવો ડીફેલ્ટ કેસ પડતર રહે અને ૩ (ત્રણ)

માસની સમયમર્યાદામાં પુર્ણ ન થાય તો તેવા કિસ્સામાં ડીફોલ્ટ કેસ આપોઆપ રદબાતલ ગણવાની સદરહું જોગવાઈ લાગુ પાડવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

- ૬) તહોમતદાર કર્મચારી સામે વહીવટ દ્વારા હાથ ધરવામાં આવતી ખાતાકિય કાર્યવાહીમાં પોતાના બચાવ માટે પોતે જે કામદાર સંઘનું સભ્યપદ ધરાવતો હોય તેવા માન્ય કામદાર સંઘના કોઈપણ હોદ્દેદાર યા પ્રતિનિધિને કે જે પોતાના વિભાગમાં ફરજ બજાવતો હોય, તેને સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે, તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) કોઈપણ પ્રકારની ગેરવર્તણૂકનો ગંભીર ગુન્હો કોઈપણ કામદાર વિરૂધ્ધ નોંધાયો હોય, અને ખાતાકિય કાર્યવાહી દરમ્યાન તેનો ગુન્હો સાબિત થાય તો પણ આવા કિસ્સામાં વધુમાં વધુ ૨(બે) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ફરમાવવાની રહેશે, આનાથી વધુ સમય માટે વાર્ષિક પગાર વધારો અટકાવવાની સજા કરી શકાશે નહીં, તે અંગે સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) કોઈપણ કર્મચારી ૩૦ દિવસ કે તેથી વધુ સમયગાળા માટે પૂર્વ મંજૂરી વિના મનસ્વી રીતે ગેરહાજર રહે ત્યારે વહીવટે આવા કિસ્સામાં સંબંધિત કર્મચારીને ફરજમાં હાજર થવા રજીસ્ટર ખેડીથી તથા યુ.પી.સી. પોસ્ટથી નોટીસ તેના ઘરના સરનામે મોકલવાની રહેશે, તથા સદરહું બાબતે લેખિત ખુલાસો રજૂ કરવા જણાવવાનું રહેશે. આમ છતાંય આવા કર્મચારી ફરજમાં સમયમર્યાદામાં હાજર ન થાય કે, પોતાની મનસ્વી રીતે ગેરહાજરી સબબ કોઈ ખુલાસો રજૂ ન કરે તો તેના વિરૂધ્ધ ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર અન્વયે ગેરવર્તણૂકનો ગંભીર ગુન્હો નોંધી ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરવાની રહેશે, અન્યથા આવી કાર્યવાહી હાથ ધરવી નહીં કે કેમ ?
- ૯) ડીફોલ્ટ કેસ સબબ ખાતાકિય તપાસનો સામનો કરી રહેલ તહોમતદાર કર્મચારી પોતાની સામેના બચાવમાં જરૂરી લેખિત ખુલાસો, આધાર-પુરાવા દસ્તાવેજો વિગેરે પોતે જે કેન્દ્ર યા એકમમાં ફરજ બજાવતો હોય ત્યાંના ઉપરી અધિકારીશ્રી મારફત મોકલવાને બદલે સીધા તપાસ કરનાર યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીને મોકલી શકે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦) એપોઈન્ટીંગ ઓથોરીટી સિવાય કોઈ અધિકૃત અધિકારી જે તે તહોમતદાર કર્મચારી તેની સામેની પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીના સમયગાળા દરમ્યાન તેને સસ્પેન્ડ કરી શકશે નહીં કે કેમ ?
- ૧૧) જે તે અધિકૃત અધિકારીશ્રી દ્વારા કોઈ કર્મચારીને પૂર્વગ્રહથી પ્રેરાઈ કિન્નાખોરી રાખી તહોમતપત્ર આપવામાં આવ્યું હોવાનું ફલીત થાય અથવા આપવામાં આવેલ

તહોમતપત્રમાં દર્શાવેલ તહોમત અંગે અસ્પષ્ટતાઓ માલુમ પડે તો તેવા કિસ્સાઓમાં સંબંધિત કર્મચારી જે તે એપોઈન્ટીંગ અધિકારીશ્રીને લેખિત ફરીયાદ કરી દાદ માંગી શકશે અને કર્મચારીની આવી ફરીયાદનો વ્યાજબી ધોરણે નિકાલ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેના વિરુદ્ધની ખાતાકિય કાર્યવાહી સ્થગિત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨) જે તે ડીફોલ્ટ કેસના અનુસંધાને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી દ્વારા ખાતાકિય કાર્યવાહીના અંતે સજા ફરમાવવામાં આવે અને આની સામે તહોમતદાર કર્મચારી દ્વારા સમયમર્યાદામાં અપીલ કરવામાં આવી હોય તો જ્યાં સુધી આવી અપીલનો નિકાલ ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી કરવામાં આવેલ સજાના હુકમનો અમલ કરવો નહીં કે કેમ ?

૧૩) તહોમતદાર કર્મચારી પોતાને થયેલ સજા અન્યાયી અને અયોગ્ય હોવાનું જણાવી તે સજા રદ કરવા યા તેમાં ઘટાડો કરવા પ્રથમ યા બીજી અપીલ કરી એપેલેટ ઓથોરીટી પાસે દાદ માંગે છે, આથી આવા કિસ્સામાં એપેલેટ ઓથોરીટીએ અપીલ અરજીની વિગતો, ડીફોલ્ટ કેસ અધિકૃત અધિકારી દ્વારા કરવામાં આવેલી સજાની ગુન્હાના પ્રમાણમાં યોગ્યતા તપાસી થયેલ સજા અંગેનો નિર્ણય આપવાનો હોય છે. એપેલેટ ઓથોરીટી અપીલની સુનાવણી વખતે સંબંધિત તહોમતદાર કર્મચારીનો ભુતકાળ રેકર્ડ તપાસવા હંકકદાર નથી. તેમ તેવા રેકર્ડના આધારે થયેલ સજામાં વધારો કરવાની પણ તેને કોઈ જ સત્તા નથી. આ બાબતે સ્પષ્ટતા કરવાની જોગવાઈ કરવી. અને જો કોઈ અધિકારી જાણીબુઝીને સમય વ્યતિત કરે તો તેની સામે ખાતાકિય પગલા લેવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪) ગુન્હાના પ્રમાણમાં કરવામાં આવતી સજાઓ બાબતે સમગ્ર નિગમમાં એક સુત્રતા અને સુસંગતતા જળવાઈ રહે તે માટે કોઈ અસરકારક વ્યવસ્થા ગોઠવવી, જેથી એક સરખા પ્રકારના ગુન્હા સામે અલગ અલગ પ્રકારની સજાઓ જે તે અધિકૃત અધિકારીશ્રીઓ દ્વારા ફરમાવવામાં આવે છે તેને નિયમીત કરી શકાય કે કેમ ?

૧૫) તહોમતદાર કર્મચારીને તેના ગુન્હાના પ્રમાણમાં પ્રાપ્ત સત્તાઓ અન્વયે અધિકૃત અધિકારી દ્વારા સજા ફરમાવવામાં આવે ત્યારે આવીસજાની સંબંધિત અસરોનો વિચાર કરવામાં આવે, સજા ફરમાવતી વખતે માનવીય દૃષ્ટિકોણ અપાવવામાં આવે તથા સજા પામનાર કર્મચારીઓના કુટુંબ પર સજાને કારણે તેની અસર ન થાય તેનો ખ્યાલ રાખવાનો રહેશે કે કેમ ?

૧૬) કોઈપણ કર્મચારી વિરુદ્ધ અશિસ્ત કે ગેરવર્તણૂંક અંગેનો ગુન્હો નોંધવામાં આવે ત્યારે તેવા કિસ્સામાં અશિસ્તનું કારણ તપાસવું, તેનું પૃથ્થકકરણ કરવું અને તેવા જ પ્રકારની અશિસ્ત

અથવા ગેરવર્તણૂકને લગતા ગુન્હાઓ વારંવાર અને સતતપણે અન્ય કર્મચારીઓ દ્વારા આચરવામાં ન આવે તે માટે લાંબાગાળાના અને કાયમી ઉપાયો વિચારી તેનો વહીવટી સ્તરે અમલ કરવા અસરકારક તંત્ર ગોઠવવું જોઈએ કે કેમ ?

- ૧૭) ગંભીર પ્રકારના સજાના હુકમો કરતાં પહેલાં માન્ય યુનિયનને પરામર્શ કર્યા બાદ જ સજાના હુકમો પ્રસિધ્ધ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૮) પ્રી-ચાર્જશીટની પ્રથાની અમલવારી કરવી, જેમ કે મેમો આપી ખુલાસો મેળવ્યા બાદ જ તહોમતપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૯) કોઈપણ મુસાફરની ફરીયાદ કે રાજકિય હોદ્દદારોની ફરીયાદ ત્યારે જ નોંધવામાં આવશે અને જવાબ આપવામાં આવશે જે આ ફરીયાદ સાથે રૂ.૨૦૦/- ભરપાઈ કરી અને પહોંચ મેળવેલ હશે અને આ પહોંચની નકલ ફરીયાદ સાથે બીડેલ હશે, તો જ ફરીયાદનો પ્રત્યુત્તર પાઠવવાનો રહેશે અને આવી ફરીયાદ કરનાર વ્યક્તિએ પોતાના આધારકાર્ડમાં દર્શાવેલ સરનામું અને જરૂરી પુરાવા ફરીયાદમાં લખવાના રહેશે. નનામી ફરીયાદો સામે કોઈ જ કાર્યવાહી કરવી નહીં કે કેમ ?
- ૨૦) ફરીયાદ ચાર્જ ભર્યા બાદની મળેલ ફરીયાદ બાબતે લાગતા વળગતા કર્મચારીનો ખુલાસો મેળવ્યા બાદ જ યોગ્ય જણાય તો જ ચાર્જશીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧) ફરીયાદ બાબતે કોઈપણ કર્મચારીની બદલી કરવી નહીં, આમ છતાં જો બદલી કરવામાં આવશે તો તેમને ચાર્જશીટ આપવું નહીં કે કેમ ?
- ૨૨) સત્તાનો દુરઉપયોગ કરી કામદારને મળવાપાત્ર લાભોથી ઈરાદાપૂર્વક વંચીત રાખવાના પ્રયત્ન કરનાર અધિકારી-કર્મચારી ઉપર ખાતાકિય પગલા લેવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૩) સાચા નામ, સરનામા, સહી વગરની તેમજ અધુરી માહિતી કે વિગતો દર્શાવતી ફરીયાદો તુરત જ દફતરે કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૪) ગંભીર પ્રકારના ગુન્હાઓમાં તહોમતદાર પોતાના બચાવમાં નિગમમાંથી નિવૃત્ત થયેલ કાયદાના જાણકારને બચાવ માટે સહકર્મચારી તરીકે રાખવા માંગતા હોય તો મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૪) ડીફેલ્ટ કેસમાં સુનાવણી સમયે સહકર્મચારી રાખવા અંગે :-

- ૧) ડીફેલ્ટ કેસની સુનાવણી વખતે સહકર્મચારી તરીકે પોતાના ડેપોમાં સાથે કામ કરતાં કર્મચારીને પણ સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે, રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનનો વિભાગવાર જે તે વિભાગના જ ત્રણ હોદ્દદારોના નામ આપશે, અને તેઓ જે તે વિભાગમાં

વિભાગીય કચેરીમાં કે તેના ડેપોમાં સહકર્મચારી તરીકે હાલની પ્રથા મુજબ પણ જઈ શકશે કે કેમ ?

- ૨) મધ્યસ્થ કચેરીખાતે સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીંગના ડીફેલ્ટ કેસોમાં કર્મચારી તેના વિભાગના સહકર્મચારી અથવા રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના ૩-સહકર્મચારી તરીકે નિયુક્ત કરવામાં આવશે તે પૈકી ગમે તે એકને સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે કે કેમ ?
- ૩) રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના પાંચ હોદ્દદારોને નિગમના કોઈ પણ વિભાગના ડીફેલ્ટ કેસમાં સહકર્મચારી તરીકે હાજર રહેવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૫) કામના કલાકો, સ્પ્રેડ ઓવર, મિલ રિસેશ કુ-ડ્યુટી વિગેરે :-

- ૧) ડ્રાયવર, કંડક્ટરના કામના કલાક, સ્પ્રેડ ઓવર, મિલ રિસેશ વિગેરે નીચે પ્રમાણે રહેશે.
 - અ) દરરોજના કામના કલાક ૮(આઠ) રહેશે અને અઠવાડિયાના ૪૮(અડતાલીસ) કલાક, રોજનો સ્પ્રેડ ઓવર ૧૧(અગીયાર) કલાકનો અને અઠવાડિયાનો સ્પ્રેડ ઓવર ૬૩(ત્રિસઠ) કલાક રહેશે. ઉપરાંત એવી જોગવાઈ કરવામાં આવે કે, વહીવટ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને ડ્રાયવર-કમ-કંડક્ટર પાસેથી રોજના ૧૨(બાર) કલાક સુધી સ્પ્રેડ ઓવર અથવા ૮(આઠ) કલાક ઉપરાંત ૧૦(દશ) કલાક સુધી આંતર રાજ્ય સહિત લાંબા અંતરની સર્વિસ માટે સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી લઈ શકશે તેમજ વહીવટને જરૂર જણાયે આંતર રાજ્ય રૂટોમાં ત્રણ નાઈટ સુધીની ફરજ પણ લઈ શકશે. ૧૦(દશ) કલાકની ડ્યુટી રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના પરામર્શમાં રહીને લેવામાં આવશે, સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ તેમજ આંતર વિભાગીય ચેકીંગના પ્રોગ્રામમાં લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડને ૩(ત્રણ) થી વધુ નાઈટ આઉટ ડ્યુટી આપવી નહીં કે કેમ ?

બી) ઓવરટાઈમ :-

જ્યારે ડ્રાયવર, કંડક્ટર, ડ્રાયવર-કમ-કંડક્ટર દિવસમાં ૮(આઠ) કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા અઠવાડિયે સ્પ્રેડ ઓવર ૬૩(ત્રિસઠ) કલાકથી વધે તો ડ્રાયવર, કંડક્ટરને પણ વત્તા મોઘવારી ભથ્થા બેવડા દરે ઓવરટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- સી) વહીવટી સ્ટાફ તેમજ ટી.સી., એ.ટી.આઈ., અને સ્ટાફકાર ડ્રાયવરના કામના સ્પ્રેડ ઓવર અને ઓવરટાઈમ :-

- ૧) ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, આસિસ્ટન્ટ ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટરની કેટેગરીના કર્મચારીઓ વહીવટ ઈચ્છેતો દિવસના ૯(નવ) કલાક તેઓ કામ કરશે આવા કર્મચારી જ્યારે રોજના ૮(આઠ) કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા જ્યારે રોજના ૧૧(અગીયાર) કલાકથી સ્પ્રેડ ઓવર વધી જાય અથવા વિકલી સ્પ્રેડ ઓવર ૬૩(ત્રેસઠ) કલાકથી વધે તો તે કર્મચારીઓને પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થાના બેવડા દરે ઓવરટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) સ્ટાફકાર ડ્રાયવર કે જેઓ લાઈનચેકીંગ સ્કવોર્ડ કે સીક્યુરીટી સ્કવોર્ડ સાથે ફક્ત ચેકીંગની કામગીરી માટે બહાર જતા હોય છે તેમની ફરજનો પ્રકાર ચેકીંગની કાર્યવાહીના સંદર્ભમાં શીડ્યુલના ડ્રાયવર કરતાં જુદો હોય એમ નક્કી કરવામાં આવે કે આ સ્ટાફકાર ડ્રાયવરને રોજના ૯(નવ) કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી ગણીને અન્ય લાઈનચેકીંગ સ્ટાફને આપવામાં આવતા ઓવરટાઈમ પ્રમાણે ખાસ કિસ્સા તરીકે દૈનિક ઓવરટાઈમ આપવો. અધિકારીઓ સાથે કે અન્ય વહીવટી કામ સબબ ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવનાર સ્ટાફકાર સામાન્ય રીતે શીડ્યુલ બસના ડ્રાયવરના ધોરણે ઓવરટાઈમ આપવામાં આવશે, પરંતુ આવા ડ્રાયવરે જો સતત ૯(નવ) કલાક સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી (એક કલાક રિસેપ્શન સહિતની)થી વધુ ફરજ બજાવી હશે તો તેટલા સમય માટે સાથેના અધિકારી કે અધિકૃત કર્મચારી ધ્વારા પ્રમાણિત થયે ખાસ કિસ્સા તરીકે દૈનિક ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

તેમજ વહીવટી કામગીરી કરતાં કર્મચારીઓને ફરજના કલાક બાદ રોકવામાં આવે તો વધારાના સમય માટે અલગથી ઓવરટાઈમ બમણા દરે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડી) બ્રેકડાઉન, અકસ્માત અને અણધાર્યા સંજોગો વિગેરે કિસ્સામાં ઓવરટાઈમ ચુકવણી :—

બ્રેકડાઉન, અકસ્માત અને અણધાર્યા સંજોગો વિગેરે કિસ્સામાં વધારેમાં વધારે રોજના તેમના રોજીદા કર્મચારીની ચોથા ભાગની રકમ સુધી ડ્રાયવર, કંડક્ટરને વેજીસના સામાન્ય દરથી બેવડું ઓવરટાઈમ ભથ્થું આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે શીડ્યુલ ડ્યુટીની શરૂઆતના સમયથી સતત ચોવીસ કલાકનો સમય દિવસ

ગણાશે. આમ છતાં આપો ઓવરટાઈમ દરરોજના સ્પ્રેડઓવરના કલાકોથી વધારે ગાળેલા સમય માટે જ મળવાપાત્ર થશે. વધારામાં જો સેટલમેન્ટ હેઠળ તેઓ પાત્ર હશે તો તેઓ નાઈટ આઉટ અને લાઈન એલાવન્સ માટે હકકદાર રહેશે પણ ટ્રાવેલીંગ કે ઈઈલી એલાવન્સ મળશે નહીં કે કેમ ?

ઈ) બે ડયુટી વચ્ચે આરામ :-

શીડયુલ બસ ઉપરના ડ્રાયવર, કંડક્ટરને સામાન્ય રીતે કોઈપણ દિવસે પુરી થતી ડયુટી અને તે પછીના બીજા દિવસે રાત્ર થતી ડયુટી વચ્ચે સતત ૯(નવ) કલાકનો આરામ આપવામાં આવશે. બ્રેકડાઉન કે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના ડિસલોકેશન અથવા ટ્રાફિકના ભંગાણ કે રોજીટી અડચણો જેવા તેમજ કોઈ કારણદ્વારા ગાડી જેતે સ્થળે મોડી પડે તેવા કિસ્સાઓમાંજો ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ૯(નવ) કલાકનો આરામ આપવાનું વહીવટના કાબુ બહાર હોય તો તેઓને બીજા દિવસે ડયુટી ઉપર મોકલતા પહેલા હેડક્વાર્ટરમાં જરૂર પુરતો આરામ મેવી રીતે આપવામાં આવશે કે જેથી આરામના કુલ ૯(નવ) કલાક પુરા થાય આવા કિસ્સામાં ઓવરટાઈમ મળવાપાત્ર થશે નહીં કે કેમ ?

એફ) અઠવાડિક રજા (વિકલી ઓફ) :-

અઠવાડિયાના છેલ્લા દિવસના આરામના સમયને વિકલીઓફ કે ગણાશે અને કર્મચારીઓને નિયમીત આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે મધ્યરાત્રીથી મધ્યરાત્રી સુધીના ચોવીસ કલાકના સમયને દિવસ ગણાશે. આ હેતુ માટે અઠવાડિક રજા સહિત સતત ત્રાત દિવસના સમયને વિક ગણાશે. જો વિકલી ઓફ નિયત દિવસે નહીં આપવામાં આવે તો કર્મચારીને સાધારણ સંજોગોમાં શક્ય હશે તો એની પછીના ૩(ત્રણ) દિવસમાં વિકલી ઓફ આપવામાં આવશે. છતાં વહીવટના તાત્કાલીક કાબુમાં ના હોય તેવાસંજોગોમાં જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ એક્ટની કલમ-૨૦ ના સિધ્ધાંત પ્રમાણે બાકી રહેલ વિકલી ઓફ આપવામાં આવશે. આ સંબંધમાં કોઈ ફરીયાદ આવે તો રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે પરામર્શ કરી નિર્ણય કરવાનો રહેશે. કોઈપણ કર્મચારી વહીવટી કારણોસર પેન્ડીંગ વિકલી ઓફ ભોગવે નહીં ત્યાં સુધી કેન્સલ કરવાનો રહેશે નહીં અને વિકલી ઓફ બે માસ સુધી નહીં આપવામાં આવેલ હોય તો ત્રીજે માસે તેના

ચડત ચિકલી ઓફનું ઓવરટાઈમની જેમ તેમના દિવસના પગારના હિસાબ પ્રમાણે ડબલ ચુકવવો, તથા ઓફ પણ આપવો જોઈએ કે કેમ?

જી) તા.૩-૭-૧૯૮૧ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૯૬ (જી) અનુસાર ડ્રાયવર, કંડક્ટરને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૧૫ મીનીટ અને સાઈનીંગ ઓફ ૦.૧૫ મીનીટ તરીકે આપવામાં આવે છે, તે જોગવાઈ ચાલુ રહેશે. અને આ સમયને કામના કલાકોમાં ગણવામાં આવે છે, પરંતુ નીચે દર્શાવેલ ડ્યુટીમાં ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ૦.૨૫ મીનીટ સાઈનીંગ ઓન અને ૦.૨૫ મીનીટ સાઈનીંગ ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ?

- ૧) જે ડ્રાયવર ડ્યુટી ઉપર ચડતા પોતાના ડેપોમાંથી બસનો ચાર્જ લઈ નોકરી ઉપર ચઢવાનું હોય તેમને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવામાં આવશે તેવી જ રીતે જે ડ્રાયવરને નોકરી પુરી થયે બસનો ચાર્જ પોતાના ડેપોમાં સોંપવાનો હોય તો તેમને સાઈનીંગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૨) જે કંડક્ટરને ડ્યુટી ઉપર ચઢતા પોતાના ડેપોમાંથી બુકીંગ લેવાનું હોય તેમને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવાનો રહેશે, તેવી જ રીતે જે કંડક્ટરને નોકરી પુરી થયે પોતાના ડેપોમાં કેશ આપવાની હોય તેને સાઈનીંગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૩) સી.એન.જી. ગેસ પુરાવા જતાં વાહનોના રોકાણના સમયને ફરજનો સમય ગણવો જોઈએ કે કેમ?
- ૪) કોઈપણ બસસ્ટેશન/ડેપો/પિક-અપ સ્ટેન્ડ કે કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ ઉપર મુસાફરોને ચઢવા-ઉતરવા, માલસામાન તેમજ પાર્સલ લેવા-ઉતારવા માટેનો ટર્મીનલ સમય ઓછામાં ઓછો ૧૦ મીનીટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપરના ૧, ૨, ૩ અને ૪ કોલમ સામે દર્શાવેલ કિસ્સામાં આપવામાં આવતો સમય કામના કલાકોમાં ગણવો જોઈએ કે કેમ?

એચ) શીડ્યુલ બસોના રોકાણનો સમય :-

શીડ્યુલ બસ ઉપરના ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ફરજ શરૂ થાય ત્યાંથી પુરી થાય તે ગાળા દરમિયાન શીડ્યુલ બસના કોઈપણ સ્થળ ઉપરના રોકાણનો જે ગાળો ૦.૧૫ મીનીટથી ઓછો હશે તેને કામના કલાકોમાં ગણવો જોઈએ કે કેમ?

આઈ) શીડયુલ લાઈન ડ્યુટીના જે ડ્રાયવર અને કંડક્ટરની ડ્યુટી સવારના ૮.૦૦ કલાક પહેલા શરૂ થતી હોય અને બપોરના ૧૪.૩૦ કલાક પછી ચાલુ રહેતી હોય તેમને સવારના ૧૦.૩૦ કલાકથી બપોરના ૧૩.૩૦ કલાક સુધીમાં જમવાની રિસેષ આપવાની રહેશે. અને રાત્રે ૧૮.૦૦ કલાકથી રાતના ૨૧.૩૦ કલાક દરમિયાન જમવાનો સમય વહીવટની અનુકૂળતાએ આપવાનો રહેશે અને આ માટે બસ પહોંચાડવાના સમયથી ઉપડવાના સમય વચ્ચે ૪૫ મીનીટનો ગાળો આપવો. આ જમવાની રિસેષ કયા માન્ય બસ સ્ટોપ ઉપર ભોગવવી તે કુ-ડ્યુટી સાથે વિચારણા કરીને વહીવટ નક્કી કરશે કે કેમ ? (આ અગાઉના કરારની જુની જોગવાઈઓ પણ ચાલુ રહેશે.)

જે) કામના કલાકની નોટીસ :-

નિગમ દ્વારા કામના કલાકોની નોટીસ દર્શાવેલ સ્વરૂપ અને રીત પ્રમાણે મુકવાની અને જાળવવાની રહેશે. જેમાં દરેક મોટર પરિવહનના કામદારને કેટલા કલાક માટે કામ કરવું જરૂરી છે તે સ્પષ્ટતાથી જણાવવાનું રહેશે અને અગાઉના સેટલમેન્ટમાં મંજૂર થયેલ કરાર યથાવત રહેશે કે કેમ ?

કે) કુ-ડ્યુટી :-

૧) પ્રવર્તમાન સમયમાં શહેરી વિસ્તારો વધવા પામેલ છે, પ્રજાની સેવામાં અભિવૃદ્ધિ માટે દરેક શીડયુલમાં દિનપ્રતિદિન સ્ટોપની માંગણી અનુસાર વધુ સ્ટોપ ફાળવવામાં આવે છે અને શીડયુલ બનાવતી વખતે શીડયુલ બાબત તે પુરતો સમય ફાળવવામાં આવતો નથી. અને બ્લિકલના કે.એમ.પી.એલ. મેળવવા માટે દરેક બ્લિકલની સ્પીડને કન્ટ્રોલ કરવામાં આવે છે. વાહનોના મેઈન્ટેનન્સ માટે પણ પુરતો સમય ફાળવવામાં આવતો નથી. સીઝનના પરિપ્રેક્ષમાં ચોમાસામાં રસ્તાઓ ખરાબ થઈ ગયેલ હોય છે અને તેનું રીપેરીંગ કામ પણ ચાલતું હોય છે, તેવા સમયે કુ-ડ્યુટીના સમયની અવધિમાં અભિવૃદ્ધિ કરવા દરેક શીડયુલ માટે રોડ સર્વે કરવાની પ્રથા બંધ થયેલ છે, તે પુનઃ જીવીત કરી દરેક શીડયુલમાં પુરતો સમય મળી રહે અને ડ્રાયવર, કંડક્ટરને માનસીક સંતાપ ન રહે તે માટે કુ-ડ્યુટી એલોગેશન કમીટીએ સુચવેલ વ્યાજબી સુચનોને સ્વીકારવા જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં ટ્રાફિકનું પ્રમાણ ખુબ જ વધારે હોવાથી પુનઃ રોડ સર્વે કરી રનીંગ ટાઈમમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- ૨) શીડયુલ ડ્યુટીનો અમલ વ્યાજબી રીતે થઈ શકે તે માટે વ્હીકલ-ડ્યુટી, ક્રુ-ડ્યુટીની ગોઠવણી કરવાનું કામ એક કમીટીએ કરવાનું રહેશે. એક ડ્રાયવર, કંડક્ટર, એક લાઈન સ્ટાફના કર્મચારી કે જેમના નામની જાણ માન્ય યુનિયન તરફથી વહીવટીતંત્રને કરશે તે તેમજ માન્ય યુનિયનના એક પ્રતિનિધિ અને વ્હીવટીતંત્રના પ્રતિનિધિ તરીકે જે તે વિભાગના ટ્રાફિક સેક્શનના બે વ્યક્તિઓ સદર કમીટીના સભ્યો રહેશે. જમવા વિગેરે માટેની રિસેષ તેમને પુરી મળે તે ધ્યાનમાં રાખી ક્રુ-ડ્યુટીની ગોઠવણ કરવામાં આવશે. સદરહું કમીટીના બરાબર સંચાલન માટે અને તેના નિર્ણયોના અમલ માટે ડેપુ ઈન્ચાર્જ જવાબદાર રહેશે. જો કોઈ મતભેદના મુદ્દાઓ હશે તો વિભાગીય કક્ષાએ સ્થાનિક માન્ય યુનિયનની મદદથી તેનો ઉકેલ લાવવાનો રહેશે. સ્ટેશન સ્ટાફના સમયો ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે સદરહું કમીટી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

એલ) વહીવટી કચેરીમાં નોકરી કરતાં તેમજ ડેપો / વર્કશોપ, ડિવિઝનલ વર્કશોપ અને મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં નોકરી કરતાં તથા મધ્યસ્થ સ્ટોર્સમાં, વિભાગીય સ્ટોર્સ, ટાયર પ્લાન્ટ તેમજ તેમના સ્ટોર્સ તથા પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ તેમજ બસ સ્ટેશનો ઉપર કામ કરતાં એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફ કે જેઓ સ્પેશ્યલ-પે મેળવતાં ન હોય તેઓને રાજ્ય સરકારશ્રીની કચેરીના ધારાધોરણે કામના કલાકો અને રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એચ) ડેપો વર્કશોપ, ડિવિઝનલ વર્કશોપ અને સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતાં તથા ટાયર પ્લાન્ટ અને પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબના સમય ફાળવી કામગીરી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

એન) ડેપો/સ્ટેન્ડના એ.ટી.એસ., ટી.આઈ., એ.ટી.આઈ., ટી.સી. અને વોયમેનોએ સામાન્ય રીતે ૧૧ કલાકના સ્પ્રેડ ઓવર સાથે ૮.૦૦ કલાકની કામગીરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ઓ) હકક રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવા માટે હાલમાં જે કક્ષાઓ અને નિયમો કરવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે (પી) માં જણાવ્યા

સિવાયના માટે જે છે તેજ પ્રમાણે હકક રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવામાં આવશે, કર્મચારીઓને દર વર્ષે હકક રજાનું બેલેન્સ જણાવવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

પી) હાલ જે ટ્રાફિકના ડ્રાયવર, કંડક્ટર અને વર્કશોપ સ્ટાફને દર વર્ષે ૪૦ રજાઓ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ મળે છે તે પૈકીની ૩૦ દિવસ હકક / પગારી રજા તરીકે ગણાશે અને બાકીની ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તરીકે સામાન્ય રીતે અગાઉથી મંજૂર કરાવી નીચેની શરતોએ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧) વર્કશોપ સ્ટાફ અડધા દિવસની કેજ્યુઅલ રજા લઈ શકશે, પરંતુ ડ્રાયવર, કંડક્ટર અડધા દિવસની રજા લઈ શકશે નહીં, તેઓએ આખા દિવસ માટે કેજ્યુઅલ રજા મુકે ચારે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨) આ પ્રકારના કેજ્યુઅલ રજાના હેતુ માટે જે કર્મચારીનું વર્ષ ૧લી માર્ચથી ફેબ્રુઆરીનો અખર તારીખ સુધીનું હશે અને તેના અમલ સેટલમેન્ટના સહી-સિકકા થયેલ વહીવટી સુચનાઓ બહાર પાડ્યા પછીના માર્ચ માસથી ગણવો જોઈએ કે કેમ?

૩) વણ ભોગવાયેલ કેજ્યુઅલ રજા હકક / પગારી રજાઓના હિસાબો મજરે આપવી. મેડીકલ રજા જો નિવૃત્તી સમય સુધી ન ભોગવાઈ હોય તો તેને હકક રજામાં ફેરવી તે રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

૨૬) ડ્રાયવર, કંડક્ટરને સવલતો :-

૧) જે ગામમાં બસ રાત્રી રોકાણ રહેતી હોય અને તે ગામમાં લાઈટની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં કંડક્ટરને સેલ સાથેની ખેટરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨) કંડક્ટરની સલામતીની વધુ સારી વ્યવસ્થા માટે ભવિષ્યમાં બંધાનાર નવા બસ સ્ટેશનોમાં જે તે સમયે કંડક્ટરની સંખ્યા તેમજ તે પછીના ૧૦ વર્ષમાં થનાર કંડક્ટરની અંદાજીત વૃદ્ધિ લક્ષમાં લઈને જરૂરીયાત મુજબ વ્યવસ્થા કરવા તેમજ હાલની મુશ્કેલીઓ દુર કરવા બસ સ્ટેશનો ઉપર શક્ય હશે તો જરૂરી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૩) કંડક્ટર ટ્રે / ઈટીએમ મશીન ને લેધરના સારા કવર લગાડી આપવા જોઈએ કે કેમ?

૪) ડેપો ઉપર કેશરૂમમાં ઈમરજન્સી લાઈટની વ્યવસ્થા કરવા બાબત :-

વિભાગ/ડેપોખાતે આવેલ કેશ રૂમમાં ઈમરજન્સી લાઈટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૭) ફર્સ્ટ-એઈડ લાયસન્સના રીન્યુઅલમાંથી મુક્તિ આપવા બાબત :-

નવા મોટર વ્હીકલ એક્ટમાં થયેલ જોગવાઈ અન્વયે નિગમના કંડક્ટરને ફર્સ્ટ-એઈડ લાયસન્સના રીન્યુઅલમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૮) લિગલ એઈડથી મદદ કરવા બાબત :-

- ૧) એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓ વિરુદ્ધ તેઓની એસ.ટી.ની ફરજ દરમિયાન એસ.ટી.અંગેના ગુન્હાઓ સબબ ખાનગી કે સરકારી રાહે ફરીયાદ દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તેવા કિસ્સામાં ગુન્હો જો તેમની ફરજ બજાવવાને કારણે કે કર્મચારીની કાબુ બહારના સંજોગોને લીધે અથવા તો તેમના ઉપર લાદવામાં આવેલ સંજોગોને કારણે બનેલ હોય તો તેવા કિસ્સામાં કર્મચારીને તેની વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ફરીયાદના બનાવમાં કોર્પોરેશન કર્મચારીને જરૂરી મદદ પુરી પાડશે અને તેના પક્ષે ઉભા રહેશે કે કેમ ?
- ૨) આવી ફરીયાદ વખતે કાનુની મદદપેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધીનું એડવાન્સ આપવાનું રહેશે. અને જેના એક સરખા દશ માસીક હપ્તા કરી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) અકસ્માતના કોર્ટ કેસોમાં આખરી નિર્દોષ ઠરે તેવા કર્મચારીઓને વહીવટ તરફથી નકકી થયેલ સ્ટાન્ડર્ડ રકમના ૫૦% અને જો કર્મચારી વહીવટ તેમજ કોર્ટ એમ બંને ઠેકાણે નિર્દોષ ઠરશે તો નકકી થયેલ સ્ટાન્ડર્ડ રકમ માંગણી કર્યેથી પુરેપુરી આપવાની રહેશે. જો યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીની રૂબરૂ એવું સાબિત થાય કે સદર ગુન્હા અંગે કર્મચારીનો કોઈ વાંક ગુન્હો ન હતો તો તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીને કરેલ દંડની રકમ કોર્પોરેશને ભોગવવાની રહેશે. આવા કેસોમાં કર્મચારીને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી તરફથી હાલમાં પ્રથમ અપીલની જોગવાઈ ન હોય તેવી શિક્ષા કરવામાં આવશે તો તેવા કર્મચારીઓને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીને એક અપીલ કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૯) પ્રોત્સાહન યોજના :-

દરેક કર્મચારીને કક્ષાના સંદર્ભે પ્રોત્સાહન યોજના બનાવી તેનો નાણાંકિય લાભ આપવાનો રહેશે કે કેમ ? જેમ કે :-

અ) ડ્રાયવર માટે અકસ્માતરહિત ફરજ માટેની પ્રોત્સાહન યોજના :-

- ૧) વર્ષ દરમિયાન એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને વર્ષે એકવાર રૂ. ૫૦૦/-

- ૨) ૨(બીજા) વર્ષ સુધી એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને બીજા વર્ષે રૂ.૬૦૦/-
- ૩) ૩(ત્રીજા) વર્ષે એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ત્રીજા વર્ષે રૂ.૮૦૦/-
- ૪) ૪(ચોથા) વર્ષે એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ચોથા વર્ષે રૂ.૧૦૦૦/-
- પ). ૧૧(અગીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ પ્રાણઘાતક કે કોઈપણ પ્રકારનો અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે એક વાર્ષિક ઈજાફાનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- બ) કંડક્ટરની કક્ષાના સંદર્ભે ઈન્સેન્ટીવ યોજના બનાવી તેના નાણાંકિય લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેમ કે :-
 - ૧) ૧ થી ૨ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડક્ટરને રૂ.૫૦૦/-
 - ૨) ૩ થી ૪ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડક્ટરને રૂ.૧૦૦૦/-
 - ૩) ૧૧(અગીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો બનાવ ન બનેલ હોય તો તેવા કંડક્ટર કર્મચારીને તેની કક્ષાના એક ઈન્ક્રીમેન્ટનો લાભ આપવો.
- ક) બસને નુકસાન થાય તેવા સંજોગોમાં, ઈ.ટી.એમ. મશીન ગુમ થાય કે નુકસાન થાય તેની વસુલાત કર્મચારી પાસેથી ન કરવી. અથવા તો વિમા યોજના કરી આવી થતી નુકસાનીઓ નિવારવી જોઈએ કે કેમ ?
- ડ) કોમી હુલ્લડ, લુંટ-ફાટ, ચોરી, અકસ્માત તેમજ માનવસર્જીત કે કુદરતી આફતો વખતે કંડક્ટરના ટીકીટ બ્લોકો / ટીકીટ ટ્રે ગુમ થવા પામે ત્યારે જો કંડક્ટરે પોલીસ ફરીયાદ કરેલ હોય તો ગુમ થયેલ ટીકીટની કિંમત કંડક્ટર પાસેથી વસુલ કરવાની રહેશે નહીં કે કેમ ?
- ઈ) અકસ્માત કેસમાં ડ્રાયવર પાસેથી વધુમાં વધુ નુકસાનીના ૫(પાંચ) % અથવા રૂ.૧૦૦૦/- થી વધુની રકમ વસુલી શકાશે નહીં કે કેમ ?
- ઈ) અકસ્માત કેસમાં ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત નડે તો તાત્કાલીક સહાયપેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ઉ) કુટુંબ નિયોજન પ્રોત્સાહન યોજના :-

- ૨) ૨(બીજા) વર્ષ સુધી એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને બીજા વર્ષે રૂ.૬૦૦/-
- ૩) ૩(ત્રીજા) વર્ષે એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ત્રીજા વર્ષે રૂ.૮૦૦/-
- ૪) ૪(ચોથા) વર્ષે એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ચોથા વર્ષે રૂ.૧૦૦૦/-
- ૫) ૧૧(અગીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ પ્રાણઘાતક કે કોઈપણ પ્રકારનો અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે એક વાર્ષિક ઈજાફાનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- બ) કંડક્ટરની કક્ષાના સંદર્ભે ઈન્સેન્ટીવ યોજના બનાવી તેના નાણાંકિય લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેમ કે :-
 - ૧) ૧ થી ૨ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડક્ટરને રૂ.૫૦૦/-
 - ૨) ૩ થી ૪ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડક્ટરને રૂ.૧૦૦૦/-
 - ૩) ૧૧(અગીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો બનાવ ન બનેલ હોય તો તેવા કંડક્ટર કર્મચારીને તેની કક્ષાના એક ઈન્ક્રીમેન્ટનો લાભ આપવો.
- ક) બસને નુકસાન થાય તેવા સંજોગોમાં, ઈ.ટી.એમ. મશીન ગુમ થાય કે નુકસાન થાય તેની વસુલાત કર્મચારી પાસેથી ન કરવી. અથવા તો વિમા યોજના કરી આવી થતી નુકસાનીઓ નિવારવી જોઈએ કે કેમ ?
- ડ) કોમી હુલ્લડ, લુંટ-ફાટ, ચોરી, અકસ્માત તેમજ માનવસર્જીત કે કુદરતી આફતો વખતે કંડક્ટરના ટીકીટ બ્લોકો / ટીકીટ ટ્રે ગુમ થવા પામે ત્યારે જો કંડક્ટરે પોલીસ ફરીયાદ કરેલ હોય તો ગુમ થયેલ ટીકીટની કિંમત કંડક્ટર પાસેથી વસુલ કરવાની રહેશે નહીં કે કેમ ?
- ઈ) અકસ્માત કેસમાં ડ્રાયવર પાસેથી વધુમાં વધુ નુકસાનીના ૫(પાંચ) % અથવા રૂ.૧૦૦૦/- થી વધુની રકમ વસુલી શકાશે નહીં કે કેમ ?
- ઈ) અકસ્માત કેસમાં ડ્રાયવર, કંડક્ટરને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત નડે તો તાત્કાલીક સહાયપેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ઉ) કુટુંબ નિયોજન પ્રોત્સાહન યોજના :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને અગાઉ ફેમિલી પ્લાનિંગના પ્રોત્સાહનપેટે વાર્ષિક ઈજાફા આપવાની યોજના અમલમાં હતી, ત્યારથી આજદિન સુધી જે તે સમયમાં આપેલ ઈન્ક્રીમેન્ટ(ઈજાફા)માં ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી. જેથી નવા પગારધોરણ મુજબ આ ઈન્ક્રીમેન્ટ(ઈજાફા)નો લાભ કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૦) સારી હાલતમાં વાહનો આપવા બાબત :-

સામાન્ય રીતે રોડ વર્ધી વાહનો આપવામાં આવે છે અને વાહનમાં જો કોઈ ખામી હોય અને ડ્રાયવર તરફથી જણાવવામાં આવે તો તે ડીફેક્ટ સ્લીપમાં તેની વ્હીકલ એકઝામીનર / હેડમીકેનીકે નોંધ કરવાની રહેશે અને તે દુર કરવાની રહેશે. ડીફેક્ટ સ્લીપમાં લખેલ પ્રમાણે રીપેરીંગ કરેલ નહોય અને અકસ્માત થાય તો ડ્રાયવરની જવાબદારી ગણાશે નહીં કે કેમ ?

૩૧) ડિઝલ કે.એમ.પી.એલ. ઈનામ બાબત :-

ડિઝલ બચતમાં સંલગ્ન દરેક કર્મચારીને આભારપત્ર(પ્રમાણપત્ર) આપવાના રહેશે અને ડ્રાયવર, કંડક્ટર, મીકેનીકને પણ કે.એમ.પી.એલ. ઈનામમાં યોગ્ય હિસ્સો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૨) વિનામૂલ્યે દૂધ આપવા બાબત :-

તા.૨૩-૧૧-૧૯૮૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૬૪ માં જણાવેલ કેટેગરીઓ ઉપરાંત પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં જો આવા પ્રકારની કેટેગરી હશે તો તેમના સહિત કર્મચારીઓને (ઓછામાં ઓછા રોજના ૪ કલાક કામ કરે તેઓને) દરરોજના ૫૦૦ મીલીગ્રામ (અડધો લીટર) દૂધ એક વખતે કામનાં દિવસે વિનામૂલ્યે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અનુકુળતા હશે ત્યાં સુધી મ્યુનિસિપલ અથવા સહકારી ડેરીનું દૂધ આપવાનું રહેશે અને આનું કોઈપણ સંજોગોમાં રોકડમાં ચુકવણું કરવું નહીં કે કેમ ?

૩૩) રેસ્ટરૂમ, લંચ રૂમની વ્યવસ્થા બાબત :-

અ) ભવિષ્યમાં નાણાંકિય ઉપલબ્ધતા થયે કેપોની ડિઝાઈનમાં ફેરફાર કરી અધ્યતન કેપો બાંધવામાં આવશે તેમાં કર્મચારીઓ માટેના રેસ્ટરૂમ, લંચ રૂમ વિગેરેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

બ) નિગમના કર્મચારીઓ માટે સુવિધાજન ડોરમેટરી બાંધીને સારી સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩૪) ફ્યુલપંપ ઉપર શેડ બાંધવા બાબત :-

વહીવટી અનુકુળતાએ ક્રમે ક્રમે ફ્યુલપંપ ઉપર શેડ બાંધવાની વ્યવસ્થા અચૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૩૫) હેડ આર્ટીઝન / લીડીંગહેન્ડને કાર્ડ પંચ કરાવવામાંથી મુક્તિ :-

અગાઉના સેટલમેન્ટમાં કરવામાં આવેલી જોગવાઈઓનો અમલ ચાલુ રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૬) મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને બુટ તેમજ ગોગલ્સ આપવા બાબત :-

મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પડતી મુશ્કેલીઓ ધ્યાનમાં લઈને વ્યક્તિગત ધોરણે જરૂરીયાત મુજબ ચામડાના હોલબુટ તેમજ દાંડી ઉપર પડદાવાળા ગોગલ્સ કર્મચારીઓને કામના સ્થળે ઉપલબ્ધ થાય તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૩૭) કર્મચારીને કોન્ટ્રાક્ટથી બસ આપવા બાબત :-

નિગમના કોઈપણ કર્મચારીને તેઓના બે બાળકો સુધી લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય ધાર્મિક પ્રસંગોએ કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટથી બસની માંગણી કરે તો ૭૫ % ના રાહત દરે બસ આપવી. આ સવલતનો લાભ મહત્તમ બે બાળકો હોય તેવા કર્મચારીને જ આપવો, જ્યારે તેના માટે જરૂરી પુરાવા ચકાસીને જ આ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૮) ઉપકારક યોજના :-

ઉપકારક યોજના માટે રાજ્ય કક્ષાના માન્ય સંગઠનના એક એક સભ્ય લઈ તેમજ વિભાગમાં પણ માન્ય યુનિયનના એક એક સભ્યને લઈ કમીટી બનાવવી અને આ કમીટી દર માસે મળશે અને યોજનાના વિકાસો માટે સલાહ સુચન અને સંચાલન કરશે અને તેનો અમલ કરાવો જોઈએ કે કેમ ?

નિગમમાં ઉપકારક યોજનાનો ૧૦૦% અને સરળતાપૂર્વક અમલ થયેલ છે અને નિયમીત સંચાલન ચાલે છે, પરંતુ તેનો આજદિન સુધીનો કર્મચારીની કપાતનો હિસાબ મળેલ નથી. જેથી કર્મચારી ઉપકારક યોજનાની કપાત અંગેની સ્લીપો દર વર્ષે કર્મચારીઓને સમયમર્યાદામાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩૯) ઘોડીયાઘર :-

સેટલમેન્ટમાં ઘોડીયાઘરની વ્યવસ્થા કરવાની જોગવાઈ હોવા છતાં ઘોડીયાઘરની વ્યવસ્થા કરેલ નથી, તો તાત્કાલીક આગલા સેટલમેન્ટના કરારનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૦) સરકારશ્રીની સુચના મુજબ નિગમમાં મહિલા કમીટી ગઠીત કરવા તેમજ લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવા બાબત :—

નિગમમાં ફરજ બજાવતી મહિલા કર્મચારીઓની શારિરીક, માનસીક ત્રાસની ફરીયાદો સામે રક્ષણ આપવા માટે સરકારશ્રીની સુચના છે તે મુજબ મહિલા કમીટીની રચના કરવી. મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને વિભાગ તેમજ ડેપો ઉપર કામ કરતી સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં નિગમે વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૧) પી.એફ. :—

અ) ચાલુ પ્રથા અને નિયમો મુજબ પ્રોવિડન્ટ ફંડ અંગેના તમામ લાભો ચાલુ રહેશે, અને ૧૨% લેખે પગારમાંથી કપાત કરવી અને કર્મચારીઓને દર વર્ષે હિસાબની જાણ થાય તે માટે પ્રોવિડન્ટ ફંડની પાસબુકની અવેજીમાં સ્લીપ આપવાની રહેશે. જે કર્મચારી નિવૃત્ત થનાર છે, તેને પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ સમયમર્યાદામાં પી.એફ.ના પુરેપુરા નાણા કર્મચારીના નામ જોગ ડી.ડી./ચેક દ્વારા ચુકવી આપવા અને જો એક્ટમાં દર્શાવેલ સમયમર્યાદા બાદ આ નાણાં ચુકવાય તો તેવા કિસ્સામાં પી.એફ.ની રકમ ઉપર ૧૮ % વ્યાજ દર માસે ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

બી) હાલમાં પી.એફ. લોન કેસમાં ૧૨ અને ૨૪ હપ્તા વસુલાતના નકકી કરેલ છે તેમાં ફેરફાર કરી ૨૪ અને ૩૬ હપ્તાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૨) કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુઈટી (ગ્રૂપ ગ્રેજ્યુઈટી) :—

એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓને કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુઈટી (ગ્રૂપ ગ્રેજ્યુઈટી) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૩) કર્મચારીઓના લાભ માટેની વિમા યોજના :—

કર્મચારીઓ માટેની કર્મચારી વિમા યોજના (બચત સંકલીત વિમા યોજના)માં સમયાંતરે સુધારો કરવા માન્ય યુનિયનો સાથે પરામર્શ કરીને સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૪) અનાજ એડવાન્સ :—

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારાધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને અનાજ એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૫) તહેવાર એડવાન્સ :-

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને ફેસ્ટીવલ(તહેવાર) એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૬) સ્કુટર/સાયકલ/પંખા/કાંડા ઘડીયાળ વિગેરે માટે એડવાન્સ :-

- ૧) સાયકલ માટેનું એડવાન્સ રૂા.૫૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) પંખા માટે એડવાન્સની રકમ રૂા.૧૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) કાંડા ઘડીયાળ માટે એડવાન્સની રકમ રૂા.૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) મોબાઈલ એડવાન્સની રકમ રૂા.૫૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ એડવાન્સની રકમ રૂા.૩૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) સ્કુટર/મોટરસાયકલ એડવાન્સની રકમ રૂા.૭૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) કાર એડવાન્સપેટે રૂા.૫,૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૪૭) હાઉસ-બિલ્ડીંગ એડવાન્સ માટે રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભું કરવા અંગે :-

હાઉસ-બિલ્ડીંગ એડવાન્સ ચુકવવાની પ્રથા જે નિગમે બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવા માટે કોઈપણ બેન્ક સાથે ટાએપ કરી કર્મચારીઓને મકાન એડવાન્સપેટે રકમની ચુકવણી કરવી. અથવા રૂા.૫૦૦-કરોડની મહત્તમ મર્યાદામાં એક રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભું કરવું. અને આ રીવોલ્વીંગ ફંડમાંથી નિગમના કર્મચારીઓને હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ ચુકવવું અને મીનીમમ વ્યાજ સાથે માસીક હપ્તાની વસુલાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

કેન્દ્ર સરકારની યોજના મુજબ દરેકને ઘરનું ઘર મળવું જોઈએ તે માટે હાઉસીંગ બોર્ડ સાથે વહીવટી વ્યવસ્થા ગોઠવીને નિગમના દરેક કર્મચારીઓને પોતાનું ઘરનું ઘર મળે તે માટે યોગ્ય કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૪૮) રમત-ગમત :-

- અ) રમતોત્સવ અને વાર્ષિક સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમની સ્પર્ધાઓ શિયાળામાં વિભાગવાઈઝ યોજવી અને અંતમાં આંતર વિભાગીય સ્પર્ધાઓ યોજવી. આ સ્પર્ધામાં સ્ટેટ લેવલના ખેલાડીઓને વેલ્ફર ફંડમાંથી ઈનામો આપવા તેમજ સ્પેશ્યલ ટ્રેનિંગો માટે ચાલતા કેન્દ્રોમાં નિગમના ખર્ચ મોકલવા જોઈએ કે કેમ ?

- બ) સાંસ્કૃતિક, કલ્યાણકારી તેમજ રમત-ગમત પ્રવૃત્તિઓના સંચાલન માટે સેન્ટ્રલ વેલ્ફેર બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટ કે જેમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. તેના હસ્તક કાર્યવાહી થતી હોય તે બાબત સેન્ટલમેન્ટમાં લેવી ઉચિત ગણાય નહીં. છતાં સેન્ટ્રલ વેલ્ફેર બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટ દ્વારા વેલ્ફેર સેન્ટરમાં પ્રવૃત્તિઓ વિકસાવવા જરૂરી પગલા લેશે અને પ્રબંધ કરશે. સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓના વિકાસ અર્થે મધ્યસ્થ કચેરી કક્ષાએ વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અને વિભાગીય કક્ષાએ વાર્ષિક રૂ. ૫,૦૦૦/- વેલ્ફેર ફંડમાંથી ફાળવવાની જોગવાઈ કરવાની રહેશે, તથા કર્મચારીદીઠ હોલમાં જે રૂ. ૧૫/- ફાળવવામાં આવે છે તેને બદલે રૂ. ૫૦/- આ વેલ્ફેર પ્રવૃત્તિ માટે ફાળવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ક) નિગમની અનપેઈડ રકમ જે સરકારના કામદાર કલ્યાણ બોર્ડમાં જમા થાય છે તે રકમ નિગમને પરત મળે તે માટે નિગમ દ્વારા કાર્યવાહી કરવી અને આ રકમ નિગમના જ વેલ્ફેર બોર્ડમાં જમા થાય તેવી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૯) કેન્ટીન / ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ વિગેરે :-

- અ) કામદારો માટે કેન્ટીન ચલાવવા બાબત :-
કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળી સ્થાપી કર્મચારીઓ માટે કેન્ટીન ચલાવવા માંગણી કરશે તો કોર્પોરેશને તેમાં યોગ્ય આર્થિક મદદ કરવી અને સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- બ) ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ ચલાવવા બાબત :-
કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળી રચી પ્રોવિઝન સ્ટોર્સ ચલાવવા માંગણી કરશે તો આ કોર્પોરેશન પ્રાથમિક જરૂરીયાતના સાધનો વસાવવા યોગ્ય આર્થિક મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૦) વેલ્ફેર ફંડ :-

- ૧) વેલ્ફેર ફંડની રકમમાં નિગમ તરફથી રકમ ફાળવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) કામદારોની અનપેઈડ રકમ જે વિભાગોમાં પડતર જમા રહે છે, અને ૩ વર્ષ બાદ ગુજરાત લેબર વેલ્ફેર બોર્ડમાં જમા કરાવવામાં આવે છે તેને બદલે આ રકમ નિગમના વેલ્ફેર ફંડમાં જમા થાય તે માટે જરૂરી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) ખોવાયેલ વસ્તુઓના વેચાણ દ્વારા ઉભી થતી રકમ પણ નિગમના વેલ્ફેર ફંડમાં જમા લેવી

જોઈએ કે કેમ ?

- ૪) કામદારોને રોકડ રકમની દંડની સજા કરવામાં આવે છે, તે રકમ પણ એસ.ટી.નિગમના વેલ્ફર ફંડમાં જમા લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) નિગમના કર્મચારીઓને માંદગી સબબ અન્ય સરકારી હોસ્પિટલોમાં જવું પડે છે, અને ધકકા ખાવા પડે છે, તેમાંથી મુક્તિ આપવા માટે અમદાવાદખાતે નિગમ દ્વારા પોતાના ખર્ચે સંપૂર્ણ સગવડતાવાળી એક હોસ્પિટલ બાંધવામાં આવે અને કર્મચારી તેમજ તેના પરિવારજનોને વિનામૂલ્યે સારવાર આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) ગંભીર પ્રકારના રોગોમાં હાલમાં ચુકવવામાં આવતી વેલ્ફર ફંડ સહાયની રકમમાં વધારો કરી બમણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૧) પેન્શન યોજના :—

નિગમ દ્વારા સ્વીકારેલી હાલની પેન્શન રકીમને બદલે નિગમ દ્વારા સંચાલીત પોતાની યોજના બનાવવી અને તેમાં દરેક રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનના એક એક પ્રતિનિધિ સાથેની કમીટી બનાવવી (પી.એફ.ટ્રસ્ટ બોર્ડની જેમ). અને કેન્દ્રની પેન્શન યોજનામાંથી મુક્તિ મેળવી અને ચુકવેલ ફંડ પરત મેળવવું. જ્યારે હાલમાં કર્મચારીના પગારમાંથી પેન્શન અંગે જે કોઈ કપાત થાય છે તેની માહિતી દર્શાવતી સ્લીપ દર વર્ષે કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૨) કુદરતી રાહત તેમજ માનવ સર્જીત આફતો માટે રાહત :—

કુદરતી તેમજ માનવ સર્જીત આફતો કે જેનો ભોગ કામદાર બનેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને આર્થિક ચિંજ-વસ્તુઓની રાહત આપવાનું જરૂરી બને ત્યારે તેવા કિસ્સાઓમાં ગુણવત્તાની ચકાસણી કરી નિગમના વેલ્ફર ફંડમાંથી ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૫૩) કામદાર શિક્ષણ યોજના :—

- ૧) કામદાર શિક્ષણના એકમ કક્ષાના ૪ વર્ગો ચલાવ્યા પછી વધુ વર્ગ ચલાવનાર કામદાર શિક્ષકને દર મહિને યોજના તરફથી આપવામાં આવતી હોય તેટલી રકમ મેચીંગ ગ્રાન્ટ તરીકે વહીવટ આપશે કે કેમ ?
- ૨) કામદાર શિક્ષણ વર્ગ ચલાવનાર કામદાર શિક્ષકને વર્ગના નિયત સમય અગાઉ ૧૫ મીનીટ વહેલા ફરજમાંથી મુક્ત કરવામાં આવશે કે કેમ ?

- ૩) કોર્પોરેશન તરફથી એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના કામદાર શિક્ષક અને તાલીમાર્થીઓને કેન્દ્રીય કામદાર શિક્ષણ કેન્દ્ર તરફથી નક્કી થયેલ રૂટો મુજબ ઔદ્યોગીક પ્રવાસ માટે મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના અને ઔદ્યોગીક પ્રવાસ માટે દરેક કર્મચારીને જો કામદાર શિક્ષણ યોજના તરફથી પ્રવાસ ભથ્થું આપવાની જોગવાઈ હશે તો તે મુજબ અન્યથા હાલના અપાતા રૂ. ૧૦૦/- ના બદલે રૂ. ૨૦૦/- ચુકવવાના રહેશે અને સાથે જનાર કામદાર શિક્ષક જ્યારે પ્રવાસ લઈને જાય ત્યારે રૂ. ૨૦૦/- અથવા તેમને નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર પ્રવાસભથ્થું, દૈનિક ભથ્થું એમાંથી જે વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. આ યોજના પુનઃજીવિત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) એકજ એકમના એકજ કામદાર શિક્ષણ વર્ગના કામદાર શિક્ષક અને તાલીમાર્થીઓને પ્રવાસ માટે એકી સાથેએક જ પ્રવાસમાં મોકલવાથી મોટી સંખ્યામાં કર્મચારીઓની ગેરહાજરીને લઈને વહીવટને પડતી મુશ્કેલીઓ ધ્યાનમાં લઈ એવું નક્કી કરવામાં આવે છે કે બે-ત્રણ એકમના શિક્ષણ વર્ગના તાલીમાર્થીઓના એકત્રીત સંખ્યામાંથી દરેક એકમોના છ-સાત કર્મચારીઓને પસંદ કરીને આવા પ્રવાસમાં મોકલવા આયોજન કરવું, અને પ્રવાસ દરમ્યાન દરેક એકમના કામદાર શિક્ષકને વારાફરતી પ્રવાસ માટે મોકલવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) આ કોર્પોરેશનના કામદાર શિક્ષકને અન્ય સ્થાનિક સંસ્થા તરફથી કામદાર શિક્ષણ વર્ગના ઉદ્ઘાટન અથવા તેમાં પ્રવર્ચન આપવા માટે આમંત્રણ મળશે તો તે કામ માટે ફાળવવામાં આવેલ સમય માટે ફરજમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) આ કોર્પોરેશન કામદાર શિક્ષકને કર્મચારીઓને ઔદ્યોગીક પ્રવાસ આગળ પાછળની રજાઓ સહિત મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૪) કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ (વેલ્ફેર પ્રવૃત્તિ) :-

- ૧) પુસ્તકાલય :- નિગમની મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય તેમજ દરેક વિભાગવાર વાતાનુકૂલ પુસ્તકાલયો ઉભા કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) વેલ્ફેર સેન્ટર :- દરેક વેલ્ફેર સેન્ટરમાં વેલ્ફેર પ્રવૃત્તિ વિકાસાવવા તેમજ સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિના વિકાસ અર્થે મધ્યસ્થ કચેરીખાતે વાર્ષિક રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- અને વિભાગોમાં વાર્ષિક રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વેલ્ફેર ફંડમાંથી રકમ ફાળવવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પપ) કર્મચારીઓના ભણતા બાળકોને પ્રોત્સાહિત ઈનામ આપવા બાબત :-

- (અ) ટર્મ ફી ઉપરાંત નીચે દર્શાવેલ ધોરણો સામે બતાવેલ રકમ પ્રોત્સાહિત ઈનામપેટે ૫૦ કે તેથી વધારે ટકા લાવતાં બાળકોને પ્રોત્સાહિત ઈનામની ચુકવણી કરવી. તાલીમાર્થીઓના બાળકોને પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ધોરણ	ઈનામની રકમ રૂપિયા/પૈસા
ધોરણ-૧ થી ૫	૫૦૦/-
ધોરણ-૬ થી ૮	૭૫૦/-
ધોરણ-૧૦ અને ૧૨ તેમજ સરકાર માન્ય સર્ટી કોર્સ	૧૦૦૦/-
પ્રી પી.ટી.સી., પી.ટી.સી. અને આઈ.ટી.આઈ.	૭૫૦/-
કોલેજના પ્રથમ વર્ષથી ટી.વાય. કોઈપણ શાખા તેમજ યુનિવર્સિટીની કોઈપણ ફેકલ્ટીમાં	૭૫૦/-
ડિપ્લોમાં કે ડીગ્રી કક્ષામાં દરેક વર્ષદીઠ અને બી.એડ કરનારને	૧૦૦૦/-
માસ્ટર ડીગ્રી પ્રાપ્ત કરનારને	૨૦૦૦/-
એલ.એલ.બી., એલ.એલ.એમ., એમ.બી.એ.	૨૦૦૦/-
એમ.બી.એ., એન્જીનિયરીંગ કે અન્ય ટેકનિકલ માસ્ટર ડિગ્રી	૨૦૦૦/-

- (બ) કર્મચારીના બાળકોને જો રહેણાંકના સ્થળથી અન્ય શહેરમાં અભ્યાસ કરવા જવાનું થાય ત્યારે જો તેઓ રહેણાંકથી શૈક્ષણિક સંકુલખાતે અપ-ડાઉન કરવા માંગે તો તેમને એસ.ટી.માં ફ્રી-પાસની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) પેમેન્ટ શીટ પર લીધેલ એડમીશનની ટર્મ ફી નિગમે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

પડ) યાંત્રી કર્મચારીઓને વધારાના સમય માટે વધારાનું વેતન આપવા બાબત :-

જે વર્કશોપના કર્મચારીઓને બ્રેકડાઉન એટેન્ડ કરવા મોકલવામાં આવશે તેમની ફરજના સમયની ગણતરી નીચે મુજબ કરીને થતો ઓવરટાઈમ પ્રવાસ ભથ્થાની અવેજીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૧) બ્રેકડાઉન ઉપર ખરેખર કરેલ કામના સમયમાં વર્કશોપમાં કરેલ ખરેખર કામના કલાક ઉમેરી થતાં કુલ કામના કલાક જો કોઈપણ એક દિવસમાં આંઠ કલાક કરતાં વધે તો વધતા સમય માટે સામાન્ય દરથી બમણા દરે ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? **અથવા**
- ૨) જો વર્કશોપમાં કરેલ કામ, રીસેષ, આરામ વિગેરેનો સમય કે જે સામાન્ય રીતે સ્પેડ ઓવર તરીકે ગણાય છે તેમાં આવતા અને જતાં મુસાફરીનો સમય અને બ્રેકડાઉન વાહન ઉપર

ગાળેલ સમય જો ૧૦.૩૦ કલાકથી વધે તો તેટલા સમય માટે સામાન્ય દરથી બમણા દરે ઓવરટાઈમ ચુકવવામાં આવશે. આ હેતુ માટે ૨૪.૦૦ કલાકનો સતત સમયની ગણતરી ફરજ શરૂ થયાના સમયથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૩) વર્કશોપના કોઈ કર્મચારીને અથવા સ્ટોર્સમાં કામ કરતાં હેલ્પરને હેડ ક્વાર્ટર બહાર પ્રવાસ અંગેનો હુકમ કરવામાં આવશે. તો તેમને મળવાપાત્ર પ્રવાસ ભથ્થું અને ઓવરટાઈમ આપવામાં આવશે. ડેપુ વર્કશોપ, વિભાગીય વર્કશોપ, સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ફેક્ટરી એક્ટમાં કરેલ જોગવાઈ અનુસાર કામ કરતાં હશે તો તેમને મળવાપાત્ર ઓવરટાઈમની ગણતરી હાલના ધોરણે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૭) વર્કશોપ સ્ટાફ દ્વારા વપરાતા ઓજારો બાબત :—

વર્કશોપના કર્મચારીઓ દ્વારા વપરાતા ટુલ્સ બીન વાપરવા લાયક થયે બદલી આપવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૮) સ્ટોર્સ હેલ્પરોને બઢતી આપવા બાબત :—

- ૧) કક્ષા બદલીને કારણે તેઓની મુળ કક્ષાથી નીચેની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને જે તે ખાતાની સાઈડમાં બઢતી પરિક્ષાઓ યોજાય તો તેમને ખાતાક્રિય ઉમેદવાર તરીકે બેસવો દેવા અને બઢતી આપવાની નીતિ ઘડવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) જો ઉપરોક્ત કલમ-૧ માં દર્શાવેલ નીતિની અમલવારી કરવાની ન થાય તો તેઓને એક ઈન્સ્ટ્રીમેન્ટ વધારાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) સ્ટોર્સના હેલ્પર અને સુરક્ષાશાખાના વોચમેનને બઢતીની તક નહીં હોવાથી તેઓને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ ૧૨, ૨૪ ના ગ્રેડેશનનો લાભ આપવો અથવા બઢતીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫૯) ગણવેશ :—

હાલમાં કોર્પોરેશનમાં ટ્રાફિક સાઈડ, મીકેનિક સાઈડના કર્મચારીઓને જ ગણવેશ આપવામાં આવે છે. પરંતુ પ્રવર્તમાન સમયની માંગ પ્રમાણે વહીવટી સ્ટાફની આગવી ઓળખ ઉભી થાય તે માટે તેઓને પણ ગણવેશ આપવો. અને તે મુજબ દર વર્ષે ગણવેશ આપવાનો રહેશે, અને ગણવેશ સિલાઈપેટે ગણવેશદિઠ રૂા.૫૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬૦) બોનસ :-

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે ધારાધોરણો મુજબ બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેજ ધારાધોરણો મુજબ નિગમના તમામ કર્મચારીઓને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૬૧) હકક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું :-

હકક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું કરવાનું હાલમાં નિગમમાં જે ધારાધોરણ છે તે ચાલુ રહેશે. (ચુકવણું વિલંબમાં પડે તો તે ચુકવણાં ઉપર ૧૮% લેખે વ્યાજ ચુકવવાનું રહેશે) તથા જે માસે ચુકવણું કરવામાં આવે તેના આગળના માસનો પગાર ગણતરીમાં લેવો જોઈએ કે કેમ ?

૬૨) કામદાર વિરોધી કેસો બાબત :-

નામદાર કોર્ટો ધ્વારા નિગમના કર્મચારીઓ અને નિગમ વચ્ચે થયેલ કોર્ટ કેસોમાં આવેલ ચુકાદાઓનો એક જગ્યાએ અમલ થાય પછી તેવા જ કિસ્સાઓમાં કોઈપણ પ્રકારના કોર્ટ કેસ વિના સમગ્ર ગુજરાત એસ.ટી.નિગમમાં તેનો અમલ ફરજીયાતપણે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬૩) જોઈન્ટ કમીટી :-

રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો એટલે કે ગુજરાત એસ.ટી. મજદૂર મહાસંઘ (બી.એમ.એસ.) અને અન્ય બે યુનિયનો કે જેઓ એસ.ટી.નિગમ ધ્વારા માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનો છે તેના પાંચ-પાંચ સભ્યો અને વહીવટના સભ્યો તેમજ કામદાર અધિકારીશ્રી (સેક્રેટરી) મેમ્બરની બનેલી એક જોઈન્ટ કમીટીની રચના જોગવાઈ હોવા છતાં નિગમ ધ્વારા કરવામાં આવતી નથી, તે તાત્કાલીક કરવી. કોઈપણ પ્રકારના કરારના નિર્ણયની અસર, અમલ કે અર્થઘટનના કોઈપણ બાબત અથવા વિભાગીય નિયામકશ્રીએ કે વર્કસ મેનેજરશ્રીએ મધ્યસ્થ કચેરીના ખાતા/શાખાના વડાએ ન ઉકેલ્યો હોય તેવા ઝઘડા, મતભેદ, મુશ્કેલી કે ફરીયાદનો નિર્ણય ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી તે પ્રમાણે નિર્ણય ના લઈ શકે તો તે બાબતે એક માસની મુદતની અંદર ચુકાદા માટે જોઈન્ટ કમીટીને રીફર કરવામાં આવશે. આવા કોઈપણ પ્રસંગનો નિકાલ લાવવા માટે જો અને જ્યારે જરૂર પડે તો અને ત્યારે જોઈન્ટ કમીટી ૩૦ દિવસમાં બોલાવવાની રહેશે. આ ઉપરાંત જોઈન્ટ કમીટીની બેઠક ફરજીયાત રીતે દર મહિને એક વખત બોલાવવાની રહેશે. દરેકને નિયમો મુજબ મુસાફરી તેમજ દૈનિક ભથ્થું આપવાનું રહેશે. રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે મસલત કર્યા સિવાય કર્મચારીઓની ચાલુ નોકરીને વિપરીત અસર થાય તેવા ફેરફાર કોર્પોરેશન કરશે નહીં. આ સંજોગોમાં જ્યાં સુધી જોઈન્ટ કમીટી કોઈપણ બાબત ઉપર નિર્ણય ન લે ત્યાં સંધી માન્ય યુનિયનો અથવા આ કરારથી બંધાયેલ કોઈ કર્મચારી કોઈપણ કાયદાથી નિયુક્ત થયેલ સત્તાધિકારીઓ

અથવા કાયદાની અદાલતોનો આસરો નહીં લે કે હડતાળની નોટીસ નહીં આપેલ. જોઈન્ટ કમીટી પોતાની સમક્ષ આવેલ કોઈપણ બાબતનો નિર્ણય બીજી મીટીંગમાં લઈ લેશે જ. જોઈન્ટ કમીટીની કોઈ મીટીંગમાં કોઈ વિભાગને લગતા મુદ્દાઓ હશે તો રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી નક્કી કરવામાં આવે તેવિભાગના એક પ્રતિનિધિને આવી મીટીંગમાં હાજર રેવા નિમંત્રણ અપાશે, અને આ પ્રતિનિધિને નિયમો મુજબ મુસાફરી તથા દૈનિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

૬૪) ભરતી-બઢતીના નિયમો :-

- ૧) સિવિલ એન્જીનિયરીંગખાતામાં કામ કરતાં સુપરવાઈઝર (સિવિલ), જૂનીયર એન્જીનિયર તેમજ અન્ય કક્ષાના કામદારોને સરકારી ધોરણે બે વર્ષનો અજમાયશી સમય પુરો થતાં શરૂઆતથી વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૨) હાલમાં મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડાખાતે જે જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે અને તે જગ્યાઓમાં હાલમાં જે કામદારો હંગામી ધોરણે ફરજ બજાવે છે તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ૩) ક્લાર્ક, હેલ્પર, ડ્રાયવર, કંડક્ટર, પટાવાળા અને વોયમેનની કક્ષાઓમાં ભરતીના પ્રાથમિક તબક્કામાં પાર્ટટાઈમ કર્મચારી, હમાલ, ઓફ રીલીવર વોયમેન અનેવર્કચાર્જ તરીકે કામ કરતાં હોય અને જો શૈક્ષણિક લાયકાત તથા યોગ્ય પાત્રતા ધરાવતા હોય તો તેમને જે તે કક્ષાની ભરતી માટેની અરજી કરવાપાત્ર ગણવા અને તેમને ૩૦ ગુણોંક વધારે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- ૪) નિગમમાં એપ્રેન્ટીસોની ભરતી કરવાની થાય ત્યારે જો નિગમના ફરજ બંજાવતાં / નિવૃત્ત થયેલા કર્મચારીના બાળક અરજી કરે અને તેઓની પાસે જે તે કક્ષાની શૈક્ષણિક લાયકાત હોય તો કુલ ભરતીના ૫૦% નિગમના કર્મચારીના બાળકોને લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૫) ખાતાકિય કર્મચારી જો ડ્રાયવરની જગ્યા માટે જરૂરી બીલ્ડો, લાયસન્સ અને શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હશે અને નિયમાનુસાર અરજી કર્યેથી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવી ડ્રાયવર ટેસ્ટમાં બોલાવવા અને અન્ય કોઈ શૈક્ષણિક ધોરણો લાગુ કરવા નહીં કે કેમ?
- ૬) કોઈપણ કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષામાં શું કામગીરી કરવાની થાય છે, તેની વિગતસરની પુસ્તિકા જે તે બઢતી મેળવનાર કર્મચારીને ટ્રેનિંગ સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

- ૭) વહીવટની અનુકૂળતા મુજબ આપવામાં આવતા હંગામી બઢતીમાં જે તે કર્મચારીને મુળ કક્ષા (ફિડર કક્ષા) કરતાં ઉપલી કક્ષાની કામગીરી ઓફિસીયલી સોંપવામાં આવે ત્યારે જે તે કક્ષાના ૧૦% લેખે પગાર વત્તા મોઘવારી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) જે કક્ષામાં બઢતીની તકની વ્યવસ્થા નથી, તેવા કર્મચારીઓને ૯, ૧૮, ૨૭ નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૯) આસીસ્ટન્ટ ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર (એ.ટી.આઈ.)ની ખાતાકિય પરિક્ષામાં ડ્રાયવર-કમ-કંડક્ટર કક્ષાના કર્મચારીઓને પણ ઉમેદવારી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦) ડ્રાયવર-કમ-કંડક્ટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કર્મચારીઓને ડ્રાયવર અથવા કંડક્ટર કોઈપણ એક કક્ષાની પસંદગી આપીને તેમની કક્ષા બદલી કરવી. અને ભવિષ્યમાં આવી કાયદા વિરુદ્ધ કોઈપણ ભરતી કરવી નહીં કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે)

૬૫) શારિરીક તપાસ :-

- ૧) કર્મચારીઓની પ્રથમ નિમણૂક સમયે શારિરીક તપાસ કરાવવા અંગેની હાલની છ માસની મુદત ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૨) જો કર્મચારી નિમણૂક મળ્યા બાદ શારિરીક તપાસ માટે જાય તો તેને ફરજ પર ગણવામાં આવે છે તે સવલત ચાલુ રહેશે, અને તેમને આ માટે ટી.એ., ડી.એ. પણ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે)

૬૬) બદલી :-

- ૧) તા.૫-૩-૧૯૬૨ ની કલમ-૩૦ અન્વયે એમ નક્કી થયું કે બદલી એ વહીવટી બાબત હોવા છતાં બદલીઓ જેમ બને તેમ ઓછી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) જો અરજીઓ મળે તો અરસ-પરસના ધોરણે બદલી અંગે બંને કર્મચારીઓની સહીવાળી અરજી મળ્યાની તારીખથી વહીવટી અનુકૂળતા હશે તો ૧-માસમાં બદલી કરવામાં આવશે, સિવાય કે તે વ્યક્તિનું વર્તન અનિચ્છનીય હોય કે કેમ ?
- ૩) કોઈપણ વિભાગ/ડેપોનું વિભાગ મર્જીંગ થવાથી અથવા તો શીડ્યુલ ટ્રાન્સફર થવાથી કે જગ્યાઓ કમી થવાથી એક વિભાગમાંથી બીજા વિભાગમાં જે કર્મચારીઓની બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવેલ હોય પરંતુ તે કર્મચારીએ તેવી બદલી માટે માંગણી કે સહમતી દર્શાવી ન હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરીથી મુળ વિભાગમાં જવા ઈચ્છા વ્યક્ત કરે

તો તેજ કક્ષામાં તેમની બદલી મુળ વિભાગમાં જ્યારે કરી અપાવામાં આવે ત્યારે તેવી બદલી વહીવટી કારણોસર કરી છે તેમ ગણવામાં આવશે અને તે સુચનાઓનો અમલ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

- ૪) વેઈટીંગ લીસ્ટ ટાન્સફર કરવાથી અન્ય વિભાગમાં ગયેલ કર્મચારીઓ પરત પસંદગી પામેલ વિભાગમાં આવવા માંગે અને અરજી કરશે તો જે તે વિભાગમાં પરિસ્થિતિમાં સુધારો થયે અનુકુળતાએ પરત લાવવામાં આવશે કે કેમ ?

(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે)

૬૭) માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારોની બદલી :-

અગાઉના સેટલમેન્ટની માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારોની બદલી માટેની જે કાંઈ જોગવાઈઓ હોય તેને બદલે એમ નક્કી કરવું કે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારો તેમજ તેમની સાથે સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનોના પ્રમુખશ્રી, મહામંત્રીશ્રી તેમજ સેટલમેન્ટની કલમનં.૮૪ મુજબના હોદ્દેદારોની બદલી કરવી નહીં. પરંતુ તેઓ સામે નિયમ મુજબ કાર્યવાહી કરી શકાશે કે કેમ ?

(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે.)

૬૮) સ્ટાફ કી :-

સને-૧૯૮૧ ની સ્ટાફ કી યથાવત રહેશે અને તે પ્રમાણે જરૂરીયાતવાળી ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ભરવા વહીવટ પગલા લેશે. નિગમનો સર્વ પ્રકારે વિકાસદર ૧૦% એ રાખવાનો રહેશે કે કેમ ?

૬૯) સંગઠનના હોદ્દેદારો બાબત :-

સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારો, કારોબારીના સભ્યો અને પ્રતિનિધિઓની સંખ્યાનું ધોરણ રોજમદાર કર્મચારીઓ સહિત ૧૦૦ ને બદલે ૫૦ કર્મચારીદીઠ ૧ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૭૦) સંગઠનોએ પાડવાની આચારસંહિતા :-

આ કરારથી બંધાયેલ તેવા કોઈ કર્મચારી અથવા માન્ય યુનિયનો અને તેની સાથે સંલગ્ન યુનિયન/મંડળ/સંઘ આ કરાર ધ્વારા આવરી લેવાયેલ નોકરીને લગતા પ્રશ્નો, બાબત, મુશ્કેલી, વિવાદ કે મતભેદ વિભાગીય કક્ષાએ કે મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં ઉભો થશે તો તે માટે વિભાગીય કક્ષાએ / મધ્યસ્થ યંત્રાલય કક્ષાએ જરૂરી ચર્ચાઓ કરી નિકાલ કરવા પ્રયત્ન કરવામાં આવશે અને તેમ ના થઈ શકે તો વહીવટી સંચાલકશ્રીને અગાઉથી જાણ કરીનિકાલ લાવવા જરૂરી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૭૧) રાજ્યકક્ષાના માન્ય સંગઠનને આપવાની સુવિધાઓ :-

નિગમમાં હાલ રાજ્યકક્ષાએ માન્ય કરેલ ગુજરાત એસ.ટી.મજદૂર મહાસંઘ અને અન્ય બે યુનિયનો અસ્તિત્વમાં છે. આ યુનિયનોને હાલ અપાયેલ સવલતો ચાલુ રહેશે અને નીચે મુજબની વધારાની સવલતો આ કરાર અમલમાં આવેથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ) એક્સટર્નલ ટેલિફોનનું જોડાણ અને ઈન્ટરનેટના જોડાણ સાથે કોમ્પ્યુટર, ટેલિફોન, ૨(બે) લેપટોપ, ૨(બે) મોબાઈલ રાજ્યકક્ષાના યુનિયનના હોદ્દેદારોને આપવાનો રહેશે. તેમજ વિભાગીય કક્ષાના પ્રમુખ, મહામંત્રીને સીયુજી ગ્રુપના કાર્ડ સાથે મોબાઈલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ) વોટરકુલર અને એરકન્ડીશનર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક) યુનિયનના હોદ્દેદારો માટે હાલમાં અપાતા યુનિયનદિઠ ૧૦ ફ્રી-પાસને બદલે ૨૦ ફ્રી-પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧) યુનિયનો સાથે વિભાગીય કક્ષાએ જે યુનિયનો સંલગ્ન થયા હશે તેમને વિભાગીય કક્ષાએ માન્યતા પ્રાપ્ત થશે અને આવા વિભાગીય યુનિયનો વહીવટી રીતે નક્કી થયેલ શરતો, હકકો અને જવાબદારીઓ સ્વીકારવા અને તે અનુસાર વર્તવા બંધાયેલા ગણાશે, જો તેમ ના થાય તો માન્યતા રદ કરવા માટે વહીવટ જરૂરી પગલાં લઈ શકશે કે કેમ ?

૨) વિભાગીય માન્ય યુનિયનદિઠ જેમના નામ રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી આપવામાં આવે તેવા બે હોદ્દેદારોને બદલે પાંચ હોદ્દેદારોને ફ્રી-પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩) માન્ય યુનિયન તરફથી ઓફિસ, વર્કશોપ, ડેપો ઉપર યુનિયનનું કામ કરવા એક એક કર્મચારીનું નામ વહીવટને આપશે આવા કર્મચારીઓને ઓનડ્યુટી ગણી યુનિયનનું કામ કરવા ચાલુ ફરજે વહીવટ તરફથી સવલત/છુટ આપવી. આ નીતિ મધ્યસ્થ યંત્રાલય, મધ્યસ્થ કચેરી, ટાયરપ્લાન્ટ વિગેરેને પણ લાગુ પડશે કે કેમ ?

૪) રાજ્યકક્ષાના યુનિયનોના બિનકર્મચારી હોદ્દેદારોને તેમજ પગારદાર કર્મચારીઓને નિગમના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા ફેમીલી ફ્રી-પાસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫) રાજ્યકક્ષાના યુનિયનોને આપવામાં આવેલ મકાનોમાં ફર્નિચર, ઈન્ટરનલ ટેલિફોન, વોટરકુલર, એક્સટર્નલ ટેલિફોન, એરકન્ડીશનર, ઈન્ટરનેટ કનેક્શન,

- કોમ્પ્યુટર વિગેરેની જોગવાઈ કરવી અને દરેક વિભાગખાતે પણ તમામ સુવિધાઓ સાથે યુનિયનને એક ઓફિસ ફાળવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) પ્રમુખ, સેક્રેટરીની ઓફિસમાં પણ તેમની ચેમ્બરમાં એરકન્ડીશનરની વધારાની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) માન્ય યુનિયનના હોદ્દદારોની વિભાગવાર યાદી નિગમ પાસે હોય છે તેની ગણતરી કરી દરેક યુનિયનને નિગમ ડેક્સ ડાયરી આપવી. આ સિવાય યુનિયન પોતાના બહારના સબંધ જાળવી શકે તે માટે કોમ્પ્લીમેન્ટરીપેટે વધારાની ૧૦૦ ડેક્સ-ડાયરી બધા માન્ય યુનિયનોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) મધ્યસ્થ વેલ્ફેર બોર્ડમાં માન્ય સંગઠનોના ત્રણ-ત્રણ પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવશે અને વિભાગીય વેલ્ફેર કમીટીમાં પણ સંગઠનો તરફથી નિયુક્ત કરવામાં આવેલ તે બે હોદ્દદારોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૯) નિગમમાં જે કોઈ જી.એસ.ઓ., પરિપત્રો, રૂલ્સ એન્ડ રેગ્યુલેશનના વોલ્યુમ ઉપરાંત આ કરાર અંગે જે કંઈ સુચનાઓ બહાર પાડવામાં આવે તેની ૫૦-૫૦ નકલો રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦) સંગઠનોના ૨૫-૨૫ હોદ્દદારોને દર વર્ષે ૨૫-૨૫ દિવસની સ્પેશિયલ લિવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૧) જો કર્મચારી સભ્ય લેખિત સંમતિ આપશે તો પગાર ચુકવણી ધારાની જોગવાઈઓને આધિન કર્મચારીઓના પગારમાંથી માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનો સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓ માટે એક દિવસની રજાનો પગાર વર્ષમાં એકવાર કર્મચારીની સહમતી તેમજ રજા રિપોર્ટના આધારે કાપવાની થતી રકમ યુનિયનોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૨) વિભાગીય કક્ષાએ, મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલયખાતે કર્મચારીની તેમની પહેલી અને બીજી અપીલની સુનાવણી વખતે તેમના પ્રતિનિધિ તરીકે હાજર રાખવા માન્ય યુનિયનોના એક એક હોદ્દદારનું નામ આપશે અને નિગમ ઓન-ડ્યુટી ગણી તેવા કર્મચારીને હાજર રહેવા છુટા કરશે અને તેઓને મળવાપાત્ર પ્રવાસભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૩) સ્થાનિક કક્ષા, રાજ્યકક્ષા કે આંતર રાજ્યકક્ષાએકે આંતર રાષ્ટ્ર કક્ષાએ મજૂર સંગઠનોની કોન્ફરન્સ, સેમિનાર, અભ્યાસવર્ગ હોય ત્યાં માન્ય યુનિયનોને મોકલવા

ગુજરાત સરકાર કે દેશ વિદેશના મજૂર સંગઠનોના આમંત્રણ મળે ત્યારે કામદાર નેતાને જે તે જગ્યાએ ભાગ લેવા જવાનું થાય ત્યારે નિગમે ચાલુ ફરજે સ્પેશ્યલ રજાઓ મંજૂર કરી મોકલી આપશે, આ પ્રતિનિધિઓના નામ માન્ય યુનિયનો નિગમને આપશે કે કેમ ?

- ૧૪) નિગમના માન્ય યુનિયનો જ્યારે જ્યારે રાજ્ય કે રાજ્ય બહાર કોઈ સેમિનાર, શૈક્ષણિક પ્રવાસ, શિબિર કે મજૂર પ્રવૃત્તિના અધિવેશનોમાં કે અન્ય કારણસર બહાર જવાનું થાય ત્યારે ૭૫ % રાહતના દરે કેજયુઅલ કોન્ટ્રાક્ટની માંગણી કરે તો તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૫) માન્ય યુનિયનો તેમજ વિભાગીય સંલગ્ન યુનિયનોને રમત-ગમત માટે કેરમબોર્ડ, ચેસ, બેડમિન્ટન, ફુલ રેકેટ વિગેરે સાધનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૬) આ કરારમાં ફેરફાર કર્યો હોય તો સિવાય મળતા લાભો અને સગવડો કર્મચારીઓ અને યુનિયનોને ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૧૭) રાજ્યકક્ષાના માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનોના ૩(ત્રણ) હોદ્દદારોને તેઓની રાજ્યકક્ષાની યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા માટે નિગમના કામમાંથી મુક્તિ આપવામાં આવશે. તેજ રીતે રાજ્યકક્ષાના માન્યતા પ્રાપ્ત વિભાગીય યુનિયનોના ૨(બે) પ્રતિનિધિઓને યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા માટે નિગમની ફરજમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સમાધાનની અવધી :-

- ૧) આ કરાર દ્વારા સિવિલ એન્જિનીયરીંગનો વર્કયાર્જ સ્ટાફ, સીક્યોરીટી સ્ટાફ અને પ્રથમ તથા ધ્વીતીય વર્ગના અધિકારીઓ સિવાયના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના બધા જ કર્મચારીઓને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) આ કરાર તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલી બનશે અને તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધી પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. દૈનિક મુસાફરી ભથ્થાના દરો આ કરાર સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ સહી સિકકા થયાની તારીખથી ચુકવવાના રહેશે અને સેટલમેન્ટની તારીખ પહેલા ચુકવાઈ ગયેલ મુસાફરી ભથ્થાના કેસ ઉખેડવામાં રહેશે નહીં કે કેમ ?
- ૩) આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભ જે અન્યથા ચોક્કસ રીતે કરારની કલમમાં દર્શાવવામાં નહીં આવ્યો હોય તે તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૪) નિગમના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને જો તેઓ તા.૧-૧-૨૦૧૬ અથવા ત્યાર પછી પરંતુ કરારની તારીખ પહેલાં નિવૃત્ત થયા ચડોય અથવા રીટ્રેન્ય કરવામાં આવ્યા હોય અથવા રાજીનામું આપી છુટા થયા હોય અથવા બરતરફ કે કાયમી અશક્તિના કારણે ટર્મીનેટ થયા હોય તેમને અથવા તેઓ મૃત્યુ પામ્યા હોય તો તેમના વાલી-વારસોને આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૫) આ કરારથી જેટલે અંશે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તેવા અને તે સિવાયના (કર્મચારીઓના) હકકો અને અધિકારો સહિતની અત્યારની નોકરીની શરતોને વિપરીત અસર કરે તેવું કોઈપણ કરવાનું રહેશે નહીં, તેવી જ રીતે આ કરારથી જેટલે અંશે સુધારા વધારા કરવામાં આવ્યા હોય તેવા અને તે સિવાયના બંધનો અને ફરજો કર્મચારીઓ અને યુનિયન તેમજ વહીવટકર્તાઓને બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ?
- ૬) ઉપરોક્ત કરાર તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધી અમલમાં ગણવાનો રહેશે. ત્યાં સુધીના સમયમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારીઓ/કર્મચારીઓવતી કોઈપણ વ્યક્તિ કર્મચારી કે યુનિયન કોઈપણ જાતની જનરલ ડીમાન્ડ કોર્પોરેશન સમક્ષ રજૂ કરશે / કરાવશે નહીં તેમજ આ કરાર થયા અગાઉના સમય માટે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારી/કર્મચારીઓ વતીથી કોઈપણ વ્યક્તિ કર્મચારી કે યુનિયનોએ કોર્પોરેશન સમક્ષ જનરલ ડીમાન્ડ મુકી હશે અને તે બાબતેના કેસ સમાધાન અધિકારી, કોર્ટ કે ટ્રીબ્યુનલમાં ચાલતા હશે તો તે કરાર થયે તુરત જ રદ બાતલ થયેલ / પાછા ખેંચેલ ગણાશે અને લાગતા વળગતાએ તે પ્રમાણેની કાર્યવાહી તાત્કાલીક કરવાની રહેશે. આ કરારમાં ઉલ્લેખ કરાયેલ કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિ અંગેનો અને કામદાર શિક્ષણ યોજનાની કોઈપણ કલમો બાબત ઉભા થયેલ મતભેદને ઔદ્યોગીક વિવાદ ધારા હેઠળનો ઔદ્યોગીક વિવાદ ગણી શકાશે નહીં કે કેમ?
- ૭) આ કરાર નિગમના તમામ કર્મચારીઓને સંપૂર્ણપણે બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th October, 2023 and for Pages VAD—1363 to VAD—1393 (in 1 set) *read* Page Nos. 1732 to 1762.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૩૬૩ થી વીએડી-૧૩૯૩ (૧ બંધમાં)ને પાના નંબર-૧૭૩૨ થી ૧૭૬૨ વાંચવા.

Vadodara, 19th October, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગુજરાત રાજ્ય પોલીસ આવાસ નીગમ લી., લોકામુક્તભવનની પાછળ, છ રોડ, સેક્ટર-૧૦-બી, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોરભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંનેનું ઠે,-૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર બજરંગસિંહ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર બજરંગસિંહ ચૌધરી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ મુળાદાસ સ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ મુળાદાસ સ્વામી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ કુલસિંહ પરીહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ કુલસિંહ પરીહાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલબહાદુર તેજસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર તેજસિંહ રાજપુત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુપમ ગણેશ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપમ ગણેશ રાઠોડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ જીવણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ જીવણભાઈ મકવાણા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૯-૦૦૪૯-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય યોગેન્દ્ર ચોરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય યોગેન્દ્ર ચોરસીયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઈલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનું ઠે, ૧-૩૫, શક્તિ પેઈન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૮-૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જબ્બરસિંહ ગોવિંદસિંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જબ્બરસિંહ ગોવિંદસિંહ શેખાવત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, રીયલ કસ્ટ ફાઉન્ડ્રી પ્રા.લિ, ૮૦+૮૧/૫, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુબેન કનુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન કનુભાઈ ઠાકોર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ઉમિયા શીટ મેટલ, બ્લો નં.૧, પુષ્પા એસ્ટેટ બાકરોલ, બજરંગ, ગતરાડ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ઉમિયા શીટ મેટલ, બ્લો નં.૧, પુષ્પા એસ્ટેટ બાકરોલ, બજરંગ, ગતરાડ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ કાંતિભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કાંતિભાઈ ઝાલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રાજદીપ ઍન્ટરપ્રાઈઝ, ૬૦૧, શાલીન કોમ્પ્લેક્ષ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર (૨) સિવિલ હોસ્પિટલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન ઈંદુકુમાર રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશોદાબેન ઈંદુકુમાર રાઠોડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) MOVERS INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED, 910, SHREE BALAJI HEIGHTS, B/S, IDIB BANK, NR. TANISHQ SHOW ROOM, C.G.ROAD, AHMEDABAD (૨) MOVERS INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED, hh, HGF WORLD TRADE CENTRE, BABAR ROAD, CON-NAUGHT PLACE, NEW DELHI-110001 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુજ જઈપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુજ જઈપાલ યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પાર્ટનર, યુગ આર.દેસાઈ, સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર, (૨) પાર્ટનર, રુપેશ એ. દેસાઈ સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર, (૩) પાર્ટનર, પિનલ આર. દેસાઈ સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૪) મેનેજર, ભાવિક રાવલ, સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૫) સુપરવાઈઝર, પ્રજેશ પંચાલ, સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૬) માલિક શ્રી, રુપેશ એ. દેસાઈ, ઓલ સ્કેફોલ્ડિંગ રેન્ટલ, (૭) માલિક શ્રી, રુપેશ એ. દેસાઈ, એવન સ્કેફોલ્ડિંગ સપ્લાયર્સ, (૮) માલિક શ્રી, રુપેશ એ. દેસાઈ, અશોક શટરીંગ એન્ડ સ્કેફોલ્ડિંગ, સર્વેનુ ઠે. ૧૦, ચૈતન્ય સોસાયટી, લખુડી સર્કલની સામે, ભારત પેટ્રોલ પંપની સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શન નરોત્તમભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શન નરોત્તમભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) SKY CITY TOWNSHIP, (HN SAFAL & GOYAL & CO.) NEAR 07 CLUB ROAD, S.P RING ROAD, SHELA, AHMEDABAD 380058 (૨) કોન્ટ્રાશ્રી મુકેશભાઈ તિવારી, SKY CITY TOWNSHIP, (HN SAFAL & GOYAL & CO.) NEAR 07 CLUB ROAD, S.P RING ROAD, SHELA, AHMEDABAD 380058 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવપુરાની રામહિત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવપુરાની રામહિત ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: CEO SHRI VISHALBHAI SHAH, XCELTEC INTER-ACTIVE PRIVATE LIMITED, 4TH FLOOR, ATUL HOUSE, OPP DCB BANK, NR. PARIMAL UNDER BRIDGE, PALDI, AHMEDABAD. 380006 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રિન્સ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રિન્સ રમેશભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩જી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: K the Saloon-Prira Kataria, S-F-10, 2nd Floor Above HDFC Bank, Time Squire-2, Thatej. Sindhu bhavan Road, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kinjal B Patel વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Kinjal B Patel ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩થી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આધાન સોલ્યુશન પ્રા. લી., ટાઈમ્સ સ્કેવર આર્કડ, ઓફીસ ૭૧૨/૭૧૨/એ, રામબાગ, રવીજા પ્લાઝા, થલતેજ, શીલજ, શીલજ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકકુમાર દિલીપસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકકુમાર દિલીપસિંહ વાઘેલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: AMD Integral Services Pvt. Ltd., A-303, Solitaire Corporate Park, Divya bhaskar, S. G. Highway, Ahmedabad-380015 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Riddhi Agrawal વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Riddhi Agrawal ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ખાસ ફરજ પરના અધિકારી શ્રી, ગુજરાત સ્લમ કલીયરન્સ સેલ, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, પ્રગતિનગર, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એચ.સી.જી. હોસ્પિટલ, મીઠાખળી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવકુમાર ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવકુમાર ડામોર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઈન્સીપીયન્ટ ઈન્ફોટેક, ૬૧૨, એ, લીલામણી કોર્પોરેટ હાઈટસ, રામાપીર બીઆરટીએસ બસ સ્ટોપ સામે, નવા વાડજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યામિની પ્રતિકભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યામિની પ્રતિકભાઈ શાહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસરા પાસે, શાગી નગર, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષાબેન હરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષાબેન હરેશભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસરા પાસે, શાત્રી નગર, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયશ્રીબેન યોગેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન યોગેશભાઈ સોલંકી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસર પાસે, શાત્રી નગર, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ તુલસીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ તુલસીભાઈ સોલંકી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી ગ્રાસીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.(કેમીકલ ડીવીઝન), પ્લોટ નં.૧, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મુ.વિલાયત, તા.વાગરા, જી. ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ સતિષકુમાર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ સતિષકુમાર શુક્લ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., દુધ સાગર ડેરી હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન લાલજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૨૮૩૦/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ સો., બ્લોક-એફ, ૫, માળે, બહુમાળી ભવન, મંજુશ્રી અટલ કમ્પાઉન્ડ, ગીરધરનગર બ્રીજ, અસારવા, અમદાવાદ. (૨) કાર્યપાલકશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલ ને તારીખ ૨૧/૧૨/૨૦૨૨ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) Kiran Motors Ltd, Plot No:160, Sub-14 Nutan-Gujarat Ind Estate, Old Chhani Road, vadodara.-390002. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sailesh Ambalal Valand વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Sailesh Ambalal Valand ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૨૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) બંસલ સુપર માર્કેટ, અમર શ્રધ્ધા સોસાયટી દંતેશ્વર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેત્રુંજય જનાર્ધન પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેત્રુંજય જનાર્ધન પંડ્યા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૧૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ડીન શ્રીજી એમ.ઈ.આર.એસ.મેડી કોલેજ, ગોત્રી વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ.જે.સોલંકી અને દીપક નાકરાણી સાહેબ.મે.કો.ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજજર નરેન્દ્રભાઈ ડાહ્યા ભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજર નરેન્દ્રભાઈ ડાહ્યા ભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ પાણીગેટ માંડવી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ માંધાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ માંધાભાઈ હરીજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૬/૨૦૨૩/આઈ.ડી.આર/એ-જે/નામક/સુ/૮૫૭૭/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ.ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર:૭૦૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શબ્દશરણ પાડુંરંગ સોનગીરીને તેમના પગારનું ફીક્સેશન જે અગાઉ કરવામાં આવેલ તે અગાઉના પગારનું ફિક્સેશન રદ કરી અને વિભાગીય મહેકમી હુકમ નંબર: ૨૨૧/૨૦૧૮ તારીખ: ૭/૫/૨૦૧૮ ના રોજ નવેસરથી પગારનું ફીક્સેશન કરી અને આપવામાં આવેલ તમામ ઈજાફાઓ રદ કરવામાં આવેલ અને જે સંબંધિત કામદાર પગાર રૂ.૭૭૪૦/- નો મેળવતા હતા તેમાં ઘટાડો કરી અને રૂ. ૬૧૫૦/- નો કરી દેવામાં આવેલ અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારને રીકવરી આશરે રૂ. ૩,૨૦,૮૫૫/- જેટલી રીકવર કરવાનો આદેશ આપેલ છે. આમ મજકુર પાછળની અસરથી ઘટાડો કરી રીકવર કરવાનો હુકમ તે દેખીતી રીતે જ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના જજમેન્ટથી વિરુદ્ધનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને સંબંધીત કામદાર પાસેથી પાછળની અસરથી રીકવર કરવાનો પસાર કરેલ હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો છે તેમ ગણી અને રીકવર કરેલ તમામ રકમ ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત એસ.ટી. કોર્પોરેશન સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨.	સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વિભાગીય નિયામકના ૭/૫/૨૦૧૮ ના પત્રથી જણાવેલ આદેશ અનુસાર સંબંધીત કામદારના પગારમાથી ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ-૩૩(૧)(એ) મુજબ પુર્વ પરવાનગી વિના કોઈ પણ કાર્યવાહી કરે કરાવે નહીં અને આઈ.ડી. એક્ટ.ની કલમ-૩૩ મુજબ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ?
----	--

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૨૩.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/R-૬૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અનુ મેટલ્સ, સી-૧-૯૧/૧૩-ફેઝ-૧, જી.આઈડીસી., વટવા, અમદાવાદ-૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ડીશ્માન-કાર્બોજેન એમસીસ, લોદરીયાલ, તા. સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીગ્નેશ ઠાકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જીગ્નેશ ઠાકોરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, જનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બી/૧૫, જગન્નાથ એસ્ટેટ, કેવલ કાંટા પાસે, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશસિંહ અમરપાલ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશસિંહ અમરપાલ સિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-પદમાવતી એન્જી વર્ક્સ, બી-૫, પાવર મેટીક એન્જી વર્ક્સ, બી-૧, બી-૫, બી-૧, ચિનાઈબાગ એસ્ટેટ, દુધેશ્વર રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ સી.પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ સી.પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી લક્ષ્મી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૨, સંકલ્પ એસ્ટેટ, કીર્તિ એસ્ટેટની બાજુમાં, પન્ના એસ્ટેટ રોડ, રબિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક શ્રી, એન.પી.એસ.મશીન્સ પ્રા. લી., સર્વે-૨૫૨, IOCL, લક્ષ્મી નારાયણ પેટ્રોલ પમ્પ સામે, ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જસવંતકુમાર પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જસવંતકુમાર પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- SAMRIDI STAINLESS STEEL, શેડ નં.૨૪-૨૫, સ્ટાર ઈન્ડ, પાર્ક, બાકરોલ બુજરંગ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગાસાગર રામસુભિરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાસાગર રામસુભિરનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જે.એમ.એન્જનીયર્સ, પ્લોટ નં.૩૨૩ થી ૩૨૫, ફેઝ-૩, વીઝોલ રેલ્વે કોસીંગ પાસે, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદર્શન શામુ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શન શામુ ગોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-ડાયરેક્ટર શ્રી/મેનેજર શ્રી, રીલાયબલ ફર્સ્ટ સર્વિસ એલ.એલ. પી.,બી-૯, રત્નસાગર સોસાયટી, પી.ડી. પંડયા કોલેજ સામે, ઘોડાસર, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાશંકર દુધનાથ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર દુધનાથ કશ્યપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- તાલુકા પંચાયત, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓઝા હિનાબેન શસિકાન્તભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓઝા હિનાબેન શસિકાન્તભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- માલીક/મેનેજર ગુજરાત ટ્રુ ડે, લોકહિત પ્રકાશન સાર્વજનિક ટ્રસ્ટ ૩૩/૧ શાલીમાર સિનેમા સામે, શાહઆલમ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસાભાઈ મોહમ્મદભાઈ માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાભાઈ મોહમ્મદભાઈ માડુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- એડીયન્ટ ઇન્ડિયા પ્રા.લી.સાઈંદ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એરિયા, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર પાર્ક, છારોડી ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારડ રામસંગભાઈ કુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારડ રામસંગભાઈ કુલાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- બાબુ ટેક્સટાઈલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૦, શ્રાઈન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગુજરાત બોટલિંગ પાછળ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ હરિકિશન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ હરિકિશન યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-ઓમેસુસ ટેકનોલોજી સેક્ટરી, રતન ગુપ્તા, પ્લોટ નં.૩૫૦૭/સી/૩ શ્રીનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અલંકાર ઈન્ડ સામે સિદ્ધિ સોલ્ટ કમ્પાઉન્ડ ફેન્ડ ૪, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત અરવિંદ મજીસ્ટરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપૂત અરવિંદ મજીસ્ટરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- બેરીંગ સેલ્સ એન્ટરપ્રાઇઝ, દુકાન નં.૨૫, શ્રી રામ કલોથ માર્કેટ, રેવડી બજાર ચાર રસ્તા પાસે, કાલુપુર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદભાઈ સિંઘલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદભાઈ સિંઘલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સુખા ટેક્સ મશીનરી, આઈ/૪૧૨૦, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સુરેશજી જગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સુરેશજી જગાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતા હેમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતા હેમસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનલાલ ઘેસુલાલ લોહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી મોહનલાલ ઘેસુલાલ લોહાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રસિંહ પુનમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ પુનમસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પુરનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પુરનસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ધાપુ મુલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાપુ મુલસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂકમાદેવી મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂકમાદેવી મોહનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંહ ઉદયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ ઉદયસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસિંહ કિશનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસિંહ કિશનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમસિંહ રૂપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમસિંહ રૂપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હગામીદેવી સોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હગામીદેવી સોહનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

